



CORIDYS ET L'EMPLOI

A l'heure actuelle, en France, de nombreuses personnes présentant des troubles cognitifs vivent un parcours chaotique, sur le plan des apprentissages scolaires, de la formation initiale ou continue, mais aussi lorsqu'il s'agit de bien s'orienter, de trouver un emploi et de le conserver.

L'association CORIDYS est convaincue de l'importance de bien orienter ces personnes, en fonction de leurs points forts (ils en ont plein !).

Les connaissances en termes d'accessibilité cognitive et les recherches sur l'emploi des personnes présentant des troubles cognitifs évoluent : Mettons-les en œuvre !

Les 4 pôles de CORIDYS y participent :

1) SENSIBILISER LES ACTEURS DE L'INSERTION AU DÉPISTAGE DES TROUBLES COGNITIFS

Le projet ABCDys propose d'offrir aux acteurs de l'insertion un Kit complet de sensibilisation et de dépistage des troubles cognitifs en vie quotidienne :

- Livret d'information sur chaque trouble cognitif (définition, conséquences dans l'emploi, conseils) ;
- Questionnaire de dépistage des troubles cognitifs ;
- Information : les actions de CORIDYS pour l'emploi.

VOUS SOUHAITEZ OBTENIR CE KIT : merci de bien vouloir répondre à ces quelques questions.

Vos réponses précieuses nous aideront à améliorer nos services.

Le Kit complet sera transmis par mail, gratuitement à tous les répondants au questionnaire.

2) PROPOSER DES FORMATIONS

CORIDYS peut proposer des formations aux professionnels de l'emploi et de l'insertion sur différents champs du handicap cognitif.

En plus du catalogue : des formations sur mesure, adaptés aux besoins des équipes peuvent être proposées.

3) REALISER DES BILANS ET SUIVIS NEUROPSYCHOLOGIQUES : DES PRE-REQUIS VERS L'EMPLOI DES PERSONNES PRESENTANT DES TROUBLES COGNITIFS

BILANS :

Un pré-requis sera déjà un bon diagnostic cognitif (points faibles, points forts) et une bonne compréhension de la part de ces personnes de leur propre mode de fonctionnement (psycho-éducation).

SUIVIS :

Diverses études ont pu montrer les possibilités d'accompagnement vers l'emploi ou de maintien dans l'emploi de personnes présentant des troubles mentaux, cognitifs et psychiques.

Ces différentes études montrent le bénéfice lié à l'utilisation de méthodes de «soutien à l'emploi» ou de «job coaching».

AMENAGEMENT DE L'ENVIRONNEMENT :

Dans le champ du handicap cognitif, mental ou psychique un environnement défavorable entraîne, par définition, des situations de handicap aggravées :

- l'environnement social d'une part: personnel ou usagers adoptant une attitude hostile, étant données l'incompréhension et à la méconnaissance de ces handicaps ;
- l'environnement physique d'autre part : manque d'explication des logiques dans l'organisation de l'espace ou des informations qui s'y trouvent menant à une situation de doute voire d'abandon.

Améliorer l'accessibilité cognitive revient à agir sur ces facteurs environnementaux.

4) INNOVER : EN PROPOSANT DES PROJETS EXPERIMENTAUX CORIDYS

CORIDYS souhaite être à la pointe de ces modes d'accompagnements et les proposer sur le terrain.

- **L'association CORIDYS VAR a été sélectionnée pour porter le projet expérimental de l'AGEFIPH dans le VAR (Type PPS) « handicap cognitif ».**
- **Employeurs innovez !**

Embauchez des personnes avec des troubles cognitifs !

Dans d'autres pays elles sont recherchées pour leurs points forts et recrutées par des entreprises qui connaissent leurs capacités !

Innovation, Énergie, Travail minutieux, voire même Performances hors normes !