

C12 – Compenser les troubles cognitifs en ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail)

Mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes



PROBLEMATIQUE

Pour les personnes présentant des troubles cognitifs en emploi (en milieu ordinaire ou protégé), l'adaptation du poste de travail est nécessaire. Pour cela, il apparaît indispensable de bien comprendre le fonctionnement cognitif de la personne, de repérer les difficultés rencontrées dans l'emploi et d'aider la personne à trouver des stratégies de compensations et/ou des moyens palliatifs (« prothèses cognitives »).



OBJECTIFS

Connaître les bases théoriques du fonctionnement cognitif et ses troubles.
Connaître les aménagements de l'environnement (matériels et humains) pour le rendre plus accessible à la personne souffrant de troubles cognitifs.
Acquérir une méthodologie dans l'adaptation de poste de travail.



PROGRAMME

- Le fonctionnement cognitif
- Les troubles cognitifs et leurs compensations
- Adaptation du poste de travail
- Cas pratiques, mises en situation



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Equipe pluridisciplinaire intervenant auprès de travailleurs ESAT.
Pré-requis : formation accessible aux professionnels exerçant en ESAT.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.

Note moyenne attribuée

par les stagiaires précédents : 9,76/10

Durée : 2 journées ou 2 journées + 1 journée 2 mois plus tard

Lieu : En établissement uniquement

Tarif : 3 993€ à 5 989€

Intervenant(e) : Caroline JACQUIN ou Virginie BISCAY - Psychologue Neuropsychologue