

CATALOGUE DES FORMATIONS

2023



Présentation de CORIDYS

CORIDYS est l'acronyme de **Co**ordination des **I**ntervenants auprès des personnes souffrant de **Dys**fonctionnements neuropsychologiques.

Quelques explications s'imposent quant à sa signification :

- La neuropsychologie est la discipline qui étudie les liens entre les fonctions cognitives (fonctions mentales supérieures) et le substrat physiologique dont elles dépendent.
- Les fonctions cognitives sont les outils indispensables à l'individu pour acquérir, utiliser des connaissances et être autonome dans les situations de vie quotidienne.
- 15 à 20 % de la population présente des perturbations du fonctionnement cognitif, quelle qu'en soit l'étiologie et l'âge.
- Elles entraînent des difficultés ponctuelles ou durables pour mener à bien les activités (tâches ou actions) et occasionnent des problèmes d'adaptation. On parlera alors de situation de handicap.

CORIDYS concerne donc les **perturbations cognitives**,
quelle qu'en soit l'étiologie,
et **leurs conséquences** en termes de **limitation d'activité**
et de **restriction de participation**.

Le champ d'action transversal de CORIDYS l'inscrit en partenaire des associations, établissements ou autres services dont la préoccupation est spécifique (troubles « Dys », autisme, traumatisme crânien, maladie d'Alzheimer et apparentées, etc.).

En tant qu'expert des perturbations cognitives, CORIDYS propose des actions d'information, de documentation, d'évaluation, de suivi et de formation dans ses locaux mais aussi dans les établissements qui le souhaitent.

Notre dispositif de formation...

Face à la prévalence des troubles cognitifs et l'impact du « handicap cognitif » dans les différents domaines de la société (santé, éducation, travail...), les solutions ne doivent pas être uniquement axées sur la prise en charge spécialisée des personnes présentant ces troubles.

Compenser une situation de handicap cognitif ne pourra se faire sans une bonne formation des intervenants, familles, proches et professionnels auprès de ces personnes.

Le dispositif de formation fait donc partie intégrante des buts de notre association :

**L'inclusion, dans leur environnement,
des personnes en situation de handicap
du fait d'altérations des fonctions cognitives.**

Basée sur les dernières avancées scientifiques et sur nos expériences cliniques, notre connaissance du fonctionnement cognitif est un atout indispensable pour transmettre des contenus adaptés et opérationnels :

- Pour les formations en établissement, nous nous mettons en relation avec la structure, en amont, afin de **personnaliser la formation** au besoin de l'équipe.
- Nos supports associent toujours **théorie et pratique** : études de cas, mises en situations, schémas, vidéos et exercices viennent compléter nos apports théoriques.
- Nous proposons **des formations en deux temps** pour permettre aux stagiaires de mettre en pratique les savoirs proposés, de réaliser des projets mais également de faire émerger des réflexions et des questions sur les contenus. Le deuxième temps permet ainsi un retour constructif, associant théorie et pratique, pour un bilan de formation partagé par tous.

... dans notre centre de ressources

CORIDYS est également un **centre de ressources** dans notre domaine.

Nous disposons de plus de 3000 références mises à disposition des stagiaires. Bibliothèque, Outilsthèque, Testothèque, mais également bibliothèque de ressources numériques (applications, logiciels de remédiation, ou palliatifs).

Nous mettons à disposition de nos stagiaires les ressources libres de droits que nous pouvons également leur adresser par mail, leur donner sur clé USB ou sur un compte *Drop Box*. Nous offrons également différents matériels (en plus des supports théoriques de formations) créés par CORIDYS (contrats de remédiation, fiches-outils types, jeux, etc.).

Nos formateurs

Lison BERNARD

Psychologue spécialisée dans l'éducation, l'apprentissage et l'orientation scolaire et professionnelle, depuis 2018.
Exerce à CORIDYS VAR auprès d'adultes en situation de handicap cognitif pour favoriser leur insertion professionnelle (remédiation/compensation du handicap, aménagements scolaires et professionnels, sensibilisation des équipes).



Mélanie BIASINI

Psychologue spécialisée en Neuropsychologie depuis 2020.
Exerce actuellement à CORIDYS VAR auprès d'enfants, d'adolescents, d'adultes et de personnes âgées présentant des troubles cognitifs.
Réalise des évaluations cognitives et des prises en charge en remédiation cognitive auprès de ces personnes.



Virginie BISCAY

Psychologue spécialisée en neuropsychologie depuis 2009.
Exerce auprès d'enfants et d'adultes présentant notamment des troubles du neurodéveloppement (TND) dont le Trouble du Spectre de l'Autisme.
Exerce actuellement en Pédiatrie au Centre Hospitalier de Grasse, au sein de l'Unité de Bilans Troubles Cognitifs et des Apprentissages (investigations complémentaires à celles des praticiens de ville, éclairage diagnostique, recommandations de prises en charge).
Exerce également en cabinet libéral pluridisciplinaire (évaluations et prises en charge neuropsychologiques, guidance parentale).



Céline BRIARD

Psychologue spécialisée en Neuropsychologie depuis 2008 avec une formation complémentaire en TCC (DU en 2016), à la méditation de pleine conscience (formation d'instructeur MBCT, 2019) et thérapie ACT (2020).
A exercé dix années auprès d'enfants et adolescents avec des troubles du neurodéveloppement (« dys », TDAH, autisme, déficience intellectuelle) et HPI (Haut Potentiel Intellectuel).
Exerce actuellement en SAMSAH TSA (adultes autistes).
Expérience de formatrice diverse et variée (éducation nationale, formatrice régionale sur l'autisme, université, IFSI, etc.)



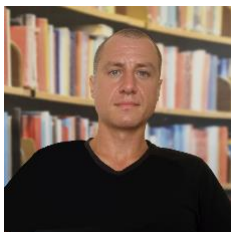
Anaëlle CABIEU

Psychologue spécialisée en Neuropsychologie depuis 2018.
Exerce dans un CFA FA au sein duquel elle accompagne des jeunes de 16 à 25 ans présentant des pathologies diverses (troubles comportementaux, cognitifs, mentaux, et autistiques).
Exerce également à CORIDYS VAR auprès d'enfants, d'adolescents et d'adultes.



Florent GROS-BALTHAZARD

Psychologue spécialisé en neuropsychologie.
Exerce depuis 2008 dans un Foyer d'Accueil Médicalisé pour personnes cérébrolésées et un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale à Montpellier.
Responsable pédagogique et enseignant vacataire à l'université de Montpellier, sur les thèmes de la réhabilitation cognitive de manière générale auprès de populations adultes et vieillissantes, et plus particulièrement les troubles attentionnels, exécutifs et de mémoire de travail.



Audrey GUIHOU

Psychologue spécialisée en neuropsychologie. Titulaire d'un doctorat en Psychologie (portant sur l'intégration sensorielle chez la personne non verbale), d'un Master professionnel de Neuropsychologie clinique (Université de Chambéry) et d'un Diplôme Universitaire d'Ethologie et systémique familiale (Université de Toulon).
Formée en Thérapies Comportementales et Cognitives (Université Paris V), au Programme d'entraînement aux habiletés parentales de Barkley, aux méthodes PECS, TEACCH, ABA, Snoezelen, aux spécificités sensorielles et à la réalisation de groupes d'habiletés sociales.
Spécialisée dans l'évaluation et la prise en charge de l'adulte et l'enfant avec troubles des apprentissages, TSA, HPI, troubles neurologiques et handicap.





Walid HAMDANA

Psychologue spécialisé en neuropsychologie depuis 2009 avec une formation complémentaire en TCC (DU en 2018). A exercé auprès de personnes âgées atteintes de troubles cognitifs en HDJ, UCC, UHR et EHPAD pendant 10 ans. A une expérience de formateur auprès d'équipes soignantes et dans l'accompagnement des aidants familiaux de personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et maladies apparentées. Exerce actuellement dans une unité de réhabilitation psychosociale auprès d'adultes souffrant de troubles psychiques et en cabinet libéral.

Julie HUET

Psychologue spécialisée en Neuropsychologie depuis 2016. Docteure en Psychologie Cognitive depuis 2021. A adapté au Français une application d'aide à l'apprentissage de la lecture (GraphoGame). A travaillé auprès d'enfants, d'adolescents et d'adultes pour la réalisation d'évaluations cognitives et des prises en charge en remédiation cognitive. Exerce actuellement à CORIDYS VAR auprès d'adultes principalement.



Caroline JACQUIN

Psychologue spécialisée en Neuropsychologie depuis 2015. A exercé en FAM spécialisé dans la lésion cérébrale. A réalisé des évaluations cognitives et comportementales auprès de ces personnes, des prises en charge en remédiation cognitive et de la réadaptation. Exerce actuellement à CORIDYS VAR auprès d'enfants, d'adolescents et d'adultes, et intervient en structure médico-sociale auprès d'un public présentant des troubles cognitifs, mentaux et psychiques.

Pierre LECLEF

Psychologue spécialisé en neuropsychologie. Exerce depuis 2009 en neuropsychologie auprès des personnes présentant des troubles du neurodéveloppement. Accompagne et participe au diagnostic des troubles du neurodéveloppement des premiers âges jusqu'à l'insertion professionnelle. A effectué ces actions à travers divers dispositifs médico-sociaux ou sanitaires (CMP, CMPP, SESSAD, dispositifs AGEFIPH) et est à présent en libéral. Exerce également une mission d'expertise à la MDPH et bénéficie à ce titre d'une connaissance multi-facettes du parcours de reconnaissance du handicap dans le cadre des troubles cognitifs (versants cliniques et administratifs). Actions régulières de formations courtes sur les troubles des apprentissages auprès de dispositifs scolaires (inspection académique, établissements scolaires) mais également de centres sociaux.



Virginie MATTIO

Psychologue spécialisée en neuropsychologie. A exercé durant une quinzaine d'années auprès d'enfants, d'adultes et de personnes âgées présentant des troubles cognitifs : service de neurologie (adulte et pédiatrique), consultation mémoire, rééducation fonctionnelle, accueil de jour pour malades d'Alzheimer. Elle est directrice de CORIDYS Var depuis 2009.

Melissa MILANO

Psychologue du développement. Spécialisée sur le trouble du spectre de l'autisme, et les autres troubles du neuro-développement, avec la mise en place des méthodes PECS et TEACCH. A travaillé en FAM pour l'accompagnement de personnes autistes vieillissantes et le soutien aux équipes. Travaille à CORIDYS VAR depuis 2019 en activité clinique auprès d'enfants, d'adolescents et d'adultes. Exerce également une activité de guidance parentale et de soutien aux familles.



Céline OLIVIERO

Psychologue du développement depuis 2013. Spécialisée sur le trouble du spectre de l'autisme et les autres troubles du neuro-développement. Formée aux méthodes PECS, TEACCH et ABA. Exerce à CORIDYS Var depuis 2013 en activité clinique auprès d'enfants et d'adultes. Exerce également une activité de guidance parentale et de soutien aux familles.

François RADIGUER

Psychologue spécialisé en neuropsychologie depuis 2006. A exercé durant 9 ans dans un centre de rééducation pour adolescents et jeunes adultes (11-25 ans). Exerce dans un service de rééducation post-réanimation (rééducation précoce) et en réanimation chirurgicale depuis 2015. A une expérience de formateur auprès des équipes soignantes, mais aussi en école d'ergothérapie et en master de psychologie.



Mieux comprendre le fonctionnement cognitif et ses troubles

A05 - Les facteurs influençant notre cognition	p. 08
A08 - Handicap cognitif et accessibilité	p. 09

Mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes

C01 - Les troubles neuro-développementaux : <i>Focus sur les troubles « Dys » et TDAH</i>	p. 11
C02 - Les troubles neuro-développementaux : <i>Focus sur le trouble du spectre de l'autisme</i>	p. 12
C07 - C01 + C02 – Les troubles neuro-développementaux : <i>Focus sur les troubles « Dys », le TDAH et le Trouble du spectre de l'Autisme</i>	p. 13
C06 - Les troubles neuro-développementaux : <i>Focus sur le trouble du développement intellectuel</i>	p. 14
C03 - Les troubles cognitifs acquis (Trauma. crânien, AVC)	p. 15
C04 - Les troubles cognitifs évolutifs (Sclérose En Plaques, Chorée de Huntington...)	p. 16
C05 - Les troubles évolutifs (Alzheimer et apparentés)	p. 17
C09 - Troubles cognitifs et comportementaux chez la personne âgée	p. 18
C10 - Accompagnement et guidance des parents / familles des personnes avec troubles cognitifs	p. 19
C11 - Initiation à l'entretien motivationnel : accompagner la personne vers le changement	p. 20
C12 - Compenser les troubles cognitifs en ESAT	p. 21



Recommandations de bonnes pratiques (ANESM/ HAS)

R0 - Les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles	p. 23
---	-----------------------

Outils d'évaluation et de compensation

F01 - Autisme : la structuration. Pourquoi et comment ?	p. 25
F02 - La mise en place d'aménagements scolaires ou comment pallier les troubles cognitifs ?	p. 26
F03 - Mener des ateliers d'habiletés sociales	p. 27
F04 - Introduction au PEP- 3 (Profil Psycho-Educatif pour enfants)	p. 28
F05 - Introduction au TTAP (Profil d'évaluation de la transition vers la vie adulte- TEACCH)	p. 29
F06 - Vineland-II : évaluation du fonctionnement adaptatif	p. 30

Formations réservées aux psychologues

E01 - La remédiation cognitive et les aides externes	p. 32
E02 - La métacognition (concepts et outils Top-Down)	p. 33
E03 - L'accompagnement global en neuropsychologie clinique (E01+E02)	p. 34
E04 e - Evaluation et accompagnement de l'enfant avec troubles attentionnels et exécutifs	p. 35
E04 a - Évaluation et accompagnement des adultes avec troubles attentionnels et exécutifs	p. 36
E05 - Évaluation et accompagnement des personnes avec troubles des habiletés sociales	p. 37
E07 - Évaluation et accompagnement des personnes avec troubles cognitifs évolutifs	p. 38
E09 - Pratique et approche cognitive de la WISC-V	p. 39
E10 - Conduite du bilan neuropsychologique chez l'enfant et l'adolescent : Perfectionnement	p. 40
E15 - Pratique et approche cognitive de la WAIS-IV	p. 41
E16 - Pratique et approche cognitive de la WPPSI-IV	p. 42

Appui aux équipes professionnelles de santé

G0 - Groupes d'analyse des pratiques / Appui technique / Réflexion éthique	p. 44
--	-----------------------

Appui aux entreprises / établissements scolaires/ organismes de formation

T01 - Qualité de vie au travail (QVT) : apports des neurosciences	p. 46
T02 - Troubles cognitifs et emploi : une question d'accessibilité	p. 47
T03 - Apports de la neuropsychologie en établissement d'enseignement et de formation	p. 48
T04 - Les troubles « Dys » et le déficit de l'Attention/Hyperactivité en établissement scolaire et de formation	p. 49

Action de DPC n°99KD2300001 pour les médecins et les pédiatres libéraux

« Coordination du parcours diagnostique, diagnostic et coordination de la prise en charge des enfants présentant un TND dont les TSA »	p. 51
--	-----------------------

Vous n'avez pas trouvé le programme adapté à vos besoins ?
 Nous pouvons l'élaborer sur mesure. N'hésitez pas à contacter
 notre secrétariat par téléphone au 04 83 57 49 42 ou par mail à :
formation@coridys.fr

Attention, certaines dates de formation pourront être modifiées.
 Consultez notre site internet www.coridys.fr/formations et retrouvez nos programmes.

Lieu des formations : CORIDYS VAR – Espace Athéna – Parc Athéna – Impasse des Peupliers – Bât. D – 83190 OLLIOULES
Formations proposées également directement dans votre établissement.

Mieux comprendre le fonctionnement cognitif et ses troubles

A05 – Les facteurs influençant notre cognition

Mieux comprendre le fonctionnement cognitif et ses troubles



PROBLEMATIQUE

Les recherches et la clinique nous montrent combien différents facteurs peuvent influencer notre fonctionnement cognitif. Or, cet état de fait est encore peu connu des professionnels et du grand public. Stress, anxiété, choc émotionnel ou joie immense vont jouer un rôle sur nos capacités cognitives et notamment sur l'attention et la mémoire.

Douleur, sommeil, état sensoriel, mais aussi activités sociales ou isolement seront également des facteurs à prendre en compte. Tout au long de la vie notre cognition changera. Il sera important de savoir s'y adapter.



OBJECTIFS

Comprendre l'influence des émotions sur la cognition.

S'assurer de la stabilité émotionnelle de la personne suivie.

Ecarter toute cause organique avant d'évoquer un éventuel diagnostic.

Comprendre que ces facteurs sont autant de pistes de prévention du « bien vieillir cognitif ».



COMPETENCES VISEES

Savoir réaliser une anamnèse complète prenant en compte les facteurs influençant la cognition.

Être en capacité d'orienter les personnes vers d'autres professionnels et/ou vers des prises en charge adaptées.

Contribuer à l'épanouissement des personnes accompagnées et à leur « bien vieillir cognitif ».



PROGRAMME

- Les fonctions cognitives ;
- Emotion et cognition ;
- Motivation et apprentissages ;
- Sommeil et attention ;
- Trouble visuel ou auditif ;
- Relations de couple ou sociales ;
- Pistes de prévention.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels de la santé ;
- Professionnels de l'enseignement, de l'éducation.

Pré-requis : formation accessible à tous.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées

Lieu : En établissement uniquement

Tarif : 1980 €

Intervenant(e) : Virginie BISCAY - Psychologue Neuropsychologue

A08 – Handicap cognitif et accessibilité

Mieux comprendre le fonctionnement cognitif et ses troubles



PROBLEMATIQUE

Apprendre, lire, compter, s'orienter, planifier, communiquer, s'intégrer socialement, réaliser des tâches domestiques et tant d'autres actions, sont simples à réaliser pour la majorité des personnes.

Pour certaines, ces actions se révèlent complexes à effectuer, voire impossibles.

Toutes les activités de vie peuvent être limitées, la participation sociale entravée, entraînant, en plus, des commentaires fréquemment stigmatisants.

La prise en compte du fonctionnement cognitif et neuropsychologique de la personne permet de mieux comprendre ses difficultés et de trouver des moyens de les compenser.



OBJECTIFS

Acquérir ces notions de troubles des fonctions cognitives ayant des répercussions en termes de limitation d'activités et de restrictions de participation.

Comprendre les possibilités de compensations du handicap cognitif, « d'accessibilité cognitive ».

Amorcer un changement de regard sur les personnes présentant des troubles.

Amorcer des pistes d'actions pour une société « cognitivement accessible ».



COMPETENCES VISEES

Être en capacité de rendre accessible l'environnement matériel et humain.

Savoir adapter son accompagnement aux différentes personnes accompagnées.

Savoir respecter les déficiences, incapacités et handicaps.



PROGRAMME

- Troubles fonctionnels ;
- Troubles cognitifs acquis, évolutifs et développementaux ;
- Répercussions en vie quotidienne, selon l'environnement ;
- Compensations du handicap (dans la scolarité, dans l'emploi, dans la vie quotidienne, dans la cité) ;
- Ergonomie et accessibilité cognitive.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels du handicap, de l'accessibilité ;
- Professionnels du soin, de l'enseignement ou des apprentissages en général.

Pré-requis : formation accessible à tous.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 1 journée

Lieu : En établissement uniquement

Tarif : 1 100 €

Intervenant(e) : Virginie BISCAY - Psychologue Neuropsychologue

Mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes

C01 – Les troubles neuro-développementaux : Focus sur les troubles « dys » et le TDAH

Mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes



PROBLEMATIQUE

Les troubles « Dys » et le Déficit de l'Attention/Hyperactivité touchent environ 5 à 10 % de la population. Cet ensemble de troubles engendre des difficultés à automatiser des activités en lien avec les apprentissages (lecture, calcul...), à se concentrer... Leur retentissement sur la scolarité est très important et entraîne des conséquences sur l'insertion professionnelle. En découlent alors des troubles secondaires comme la baisse de l'estime de soi, l'anxiété (pouvant même aller jusqu'à la dépression). Le dépistage, la meilleure compréhension et la prise en charge de ces troubles permettent l'aménagement du travail scolaire et la mise en place de compensations visant à améliorer significativement la qualité de vie de ces personnes.



OBJECTIFS

Connaître les différents troubles « Dys » et le Déficit de l'Attention/Hyperactivité.
Apprendre à les dépister, à repérer les signes caractéristiques.
Comprendre comment les pallier via des moyens de compensation.



Compétences visées

Être en capacité d'accompagner les personnes présentant ces troubles.
Pouvoir orienter vers des structures adaptées.
Savoir adapter ses pratiques professionnelles, utiliser des méthodes de compensation.



PROGRAMME

- Description des différents troubles « Dys » et associés (dyslexie, dysphasie, dyspraxie, TDAH...) ;
- Etude de l'impact de ces troubles au quotidien ;
- Troubles secondaires associés ;
- Méthodes de dépistage ;
- Evaluation : l'importance du bilan neuropsychologique ;
- Comment adapter sa pratique ?
- Les pistes d'accompagnement : outils pour pallier (logiciels...) et aménagements pédagogiques.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels de l'enseignement ou de l'éducation ;
- Professionnels médicaux et paramédicaux ;
- Professionnels de l'enfance ;
- Professionnels de l'orientation.

Pré-requis : formation accessible à tous.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Note moyenne attribuée par les stagiaires
précédents : 9,66/10

Durée : 2 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux les 05 et 06 juin 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 550 € - Libre 440 € - En établissement 3300 €

20 % de réduction à la formation C01 + C02 en passant par une inscription libre

Intervenant(e) : Céline OLIVIERO ou Julie HUET – Psychologue-Neuropsychologue

C02 – Les troubles neuro-développementaux : Focus sur le Trouble du Spectre de l'Autisme

Mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes



PROBLEMATIQUE

Les recherches en neuropsychologie et psychologie cognitive nous apportent de plus en plus d'informations sur notre cerveau. A l'heure actuelle ces recherches peinent à porter leurs fruits sur le terrain et dans les institutions. La compréhension du fonctionnement cognitif humain permet de mieux appréhender le fonctionnement des personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme (TSA). Comprendre leur perception d'abord, puis leur cognition permettra de mieux les accompagner.



OBJECTIFS

S'approprier les données des recherches récentes sur le trouble du spectre de l'autisme, comme trouble neurodéveloppemental.

Comprendre les troubles sensoriels et cognitifs associés à ce trouble afin de mieux savoir pallier les difficultés qu'ils engendrent.

Adapter sa pratique grâce aux stratégies d'apprentissages spécifiques reconnues dans les recommandations de bonnes pratiques.



COMPETENCES VISEES

Savoir repérer les caractéristiques des troubles du spectre de l'autisme.

Être en capacité d'adapter ses pratiques professionnelles à ce fonctionnement particulier.

Pouvoir aider les personnes présentant ces troubles à mieux s'adapter à leur environnement et mieux évoluer.



PROGRAMME

- Evolution du concept d'autisme : l'approche neurodéveloppementale ;
- Classifications internationales : caractéristiques de l'autisme et diagnostic différentiel ;
- Recommandations de l'HAS et de l'ANESM ;
- Fonctionnement cognitif et sensoriel dans le TSA ;
- L'accompagnement : quels objectifs ?
- Moyens de communication ;
- Habiletés sociales ;
- Organisation de l'environnement ;
- ABA, TEACCH, PECS : aperçus ;
- Vers une inclusion dans la société.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels du handicap, de l'accessibilité ;
 - Professionnels travaillant dans des structures spécialisées ;
 - Professionnels de l'enseignement ou de l'éducation ;
 - Professionnels de l'accompagnement à domicile ;
 - Professionnels médicaux et paramédicaux.
- Pré-requis :** formation accessible à tous.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique,
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux les 07 et 08 juin 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 550 € - Libre 440 € - En établissement 3300 €

20 % de réduction à la formation C01 + C02 en passant par une inscription libre

Intervenant(e) : Melissa MILANO ou Céline OLIVIERO - Psychologue du développement

C07 – Les troubles neuro-développementaux : Focus sur les troubles « dys », le TDAH et le Trouble du Spectre de l'Autisme

Mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes



PROBLEMATIQUE

Les troubles neurodéveloppementaux que sont les troubles des apprentissages (troubles « dys », TDAH), et les troubles du spectre autistique touchent environ 5 à 10 % de la population. Cet ensemble de troubles engendre des difficultés à percevoir l'environnement, et/ou automatiser des activités en lien avec les apprentissages (lecture, calcul...).

Leur retentissement sur la scolarité est très important et entraîne des conséquences sur le parcours global de la vie de l'individu.

Le dépistage, la meilleure compréhension et la prise en charge de ces troubles permettront des aménagements et la mise en place de compensations visant à améliorer significativement la qualité de vie des personnes présentant de tels troubles.



OBJECTIFS

Connaître les différents troubles sensoriels, cognitifs et comportementaux ainsi que les troubles des apprentissages.
Apprendre à les dépister, à repérer les signes caractéristiques.

Comprendre comment les pallier via des moyens de compensation.



COMPETENCES VISEES

Être en capacité d'accompagner les personnes présentant ces troubles neuro-développementaux. Pouvoir orienter vers des structures adaptées.

Savoir adapter ses pratiques professionnelles, utiliser des méthodes de compensation.



PROGRAMME

- Description des différents troubles neurodéveloppementaux (dyslexie, dysphasie, dyspraxie, TDAH troubles autistiques, ...);
- Etude de l'impact de ces troubles;
- Troubles secondaires, vie quotidienne;
- Méthodes de dépistage;
- Evaluation : l'importance des bilans pluridisciplinaires;
- Comment adapter sa pratique ?
- Les pistes d'accompagnement : outils pour pallier et aménagements scolaires.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis;
- Evaluation satisfaction.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels de l'enseignement ou de l'éducation;
- Professionnels médicaux et paramédicaux;
- Professionnels de l'enfance;
- Professionnels de l'orientation.

Pré-requis : formation accessible à tous.



METHODE

- Formation concrète et pratique, apport des dernières recherches en neuropsychologie;
- Etudes de cas, diffusion de films;
- Temps d'échange et remise des supports de formation.

Durée : 4 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux du 05 au 08 juin 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : formation continue 1 100€ - Libre 704€ - En établissement 6 050€

(Remise de 20% sur le tarif libre déjà incluse)

Intervenant(e) : Céline OLIVERO, Melissa MILANO, Julie HUET, Audrey GUIHOU - Psychologue
Neuropsychologue

C06 – Les troubles neuro-développementaux : Focus sur le trouble du développement intellectuel

Mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes



PROBLEMATIQUE

Malgré de bonnes prises en charge et des structures adaptées, les apprentissages des personnes présentant un trouble du développement intellectuel (communément appelé « déficience intellectuelle ») restent faibles. Certains professionnels pensent que cela est normal compte tenu de la déficience. Mais, une meilleure compréhension de ce trouble permet d'aborder la problématique des apprentissages au-delà du déficit intellectuel. Cela permet d'adapter la pédagogie et l'accompagnement en fonction des forces et des faiblesses de la personne et de pouvoir ainsi améliorer le développement de son autonomie.



OBJECTIFS

Comprendre la complexité et la diversité du trouble du développement intellectuel.
Comprendre que les apprentissages sont possibles dès lors que les mécanismes cognitifs défaillants auront été identifiés.
Comprendre comment améliorer les apprentissages en modifiant l'approche du trouble du développement intellectuel (aménagements pédagogiques, stimulation, rééducation...).



COMPETENCES VISEES

Savoir repérer les caractéristiques du trouble du développement intellectuel.
Être en capacité d'adapter ses pratiques professionnelles à ce fonctionnement particulier.
Pouvoir aider les personnes présentant ce fonctionnement à mieux s'adapter à leur environnement et mieux évoluer.
Être en capacité d'adapter les méthodes d'apprentissages.



PROGRAMME

- Le déficit intellectuel, qu'est-ce que c'est ?
- Le fonctionnement cognitif particulier ;
- Les troubles cognitifs associés ;
- Le potentiel d'apprentissage en sommeil ;
- Les aménagements de la pédagogie au soutien des apprentissages ;
- Les stimulations possibles pour améliorer les apprentissages.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels œuvrant auprès de personnes présentant des troubles cognitifs ;
 - Professionnels médicaux et paramédicaux ;
 - Professionnels travaillant dans des structures spécialisées ;
 - Professionnels de l'enseignement ou de l'éducation ;
 - Professionnels de l'accompagnement à domicile.
- Pré-requis** : formation accessible à tous.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.

Durée : 2 journées

Dates et Lieux : Dans nos locaux les 04 et 05 avril 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 550€ - Libre 440€ - En établissement 3300€

20 % de réduction à la formation C06 + F06 en passant par une inscription libre

Intervenant(e) : Caroline JACQUIN ou Anaëlle CABIEU- Psychologue Neuropsychologue

C03 – Les troubles cognitifs acquis

(Traumatismes Crâniens, Accidents Vasculaires Cérébraux...)

Mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes



PROBLEMATIQUE

Les troubles cognitifs acquis sont des altérations du fonctionnement cognitif. Ils surviennent de façon brutale (souvent à la suite d'un traumatisme crânien ou d'un accident vasculaire cérébral) et rendent difficiles l'adaptation de la personne à son environnement et l'acceptation des troubles. En l'absence de suivi post-hospitalier, les personnes reviennent souvent dans leur ancien environnement qui n'est plus adapté. Ce trouble invisible rend, par ailleurs, fréquente et problématique l'incompréhension des proches.



OBJECTIFS

Comprendre les conséquences d'une lésion cérébrale non évolutive sur le fonctionnement cognitif en fonction des zones cérébrales atteintes et sur les activités de la vie quotidienne.

Adapter ses pratiques professionnelles et comprendre l'importance d'intégrer les proches dans l'accompagnement.



COMPETENCES VISEES

Savoir accompagner les personnes présentant des troubles acquis en tenant compte des particularités cognitives. Pouvoir adapter sa pratique professionnelle à la personne en mettant en place des moyens de compensation. Être en capacité de co-construire un projet avec la personne et sa famille.



PROGRAMME

- Connaître les structures médico-sociales et les associations de familles concernées ;
- Etiologie et mécanismes cérébraux en jeu dans les lésions cérébrales non évolutives ;
- Conséquences cognitives de l'atteinte lésionnelle d'une zone cérébrale ;
- Conséquences affectives, sociales et en vie quotidienne ;
- Et les troubles du comportement ?
- Un bon bilan pour un accompagnement dans différents domaines.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels œuvrant auprès de personnes présentant des troubles cognitifs ;
- Professionnels travaillant dans des structures spécialisées ;
- Professionnels médicaux et paramédicaux ;
- Enseignants, formateurs.

Pré-requis : formation accessible à tous.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées

Lieu : En établissement uniquement

Tarif : 3300 €

Intervenant(e) : Caroline JACQUIN ou Julie HUET – Psychologue – Neuropsychologue

C04 – Les troubles cognitifs évolutifs de l'adulte (Sclérose en Plaques, Chorée de Huntington...)

Mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes



PROBLEMATIQUE

L'évolution chronique des troubles cognitifs dans les maladies neurodégénératives nécessite de réadapter continuellement l'accompagnement de ces personnes. Les maladies se déclarant chez des sujets plus jeunes (sclérose en plaques, chorée de Huntington...) posent également les questions du maintien de l'activité professionnelle et des moyens d'adaptation des lieux de travail. De plus, ces maladies sont souvent stigmatisées. Les conséquences sur la personne et son attitude face à ces troubles sont multiples. Un autre regard est possible. Une prise de conscience des capacités restantes sera très importante.



OBJECTIFS

Connaître et comprendre les troubles cognitifs évolutifs et leurs modes de compensation.
Changer de regard sur ces maladies et sur les personnes présentant ce type de troubles.
Comprendre l'intérêt de dépasser une approche exclusivement médicale.



COMPETENCES VISEES

Savoir accompagner les personnes présentant des troubles évolutifs en tenant compte des particularités cognitives.
Pouvoir adapter sa pratique professionnelle à la personne en mettant en place des moyens de compensation.
Être en capacité de co-construire un projet avec la personne et sa famille.



PROGRAMME

- Troubles évolutifs : étiologie, prévalence, symptomatologie, mécanismes neurologiques... ;
- Troubles cognitifs, émotionnels et comportementaux ;
- Structures proposant un accompagnement ;
- Méthodes d'accompagnement et modalités d'application ;
- Aménagement de l'environnement (structuration, emploi du temps ...) ;
- Modification des attentes et exigences ;
- Cadre légal et réflexions éthiques sur l'accompagnement.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels œuvrant auprès de personnes présentant des troubles cognitifs ;
- Professionnels travaillant dans des structures spécialisées ;
- Professionnels médicaux et paramédicaux ;
- Formateurs.

Pré-requis : formation accessible à tous.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées

Lieu : En établissement uniquement

Tarif : 3300€

Intervenant(e) : Virginie MATTIO - Psychologue Neuropsychologue

C05 – Les troubles cognitifs évolutifs de la personne âgée (Alzheimer et apparentés)

Mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes



PROBLEMATIQUE

L'évolution chronique des troubles cognitifs au cours des maladies neurodégénératives nécessite de réadapter continuellement l'accompagnement de ces personnes. Il s'agit d'un véritable enjeu de santé publique du fait de l'augmentation du nombre de personnes recevant un diagnostic probable pour ces maladies (notamment Alzheimer et Parkinson).

De plus, ces maladies sont souvent stigmatisées et vues comme des dégradations de l'individu menant à la grabatation et la mort. Les conséquences sur la personne, sur ses proches et sur leurs attitudes sont multiples. Un autre regard est possible. Une prise de conscience des capacités préservées sera très importante.



OBJECTIFS

Connaître et comprendre les troubles cognitifs évolutifs et leurs modes de compensation.
Changer de regard sur ces maladies et sur les personnes présentant ce type de troubles.
Comprendre l'intérêt de dépasser une approche exclusivement médicale.



COMPETENCES VISEES

Savoir accompagner les personnes présentant des troubles évolutifs en tenant compte des particularités cognitives.
Pouvoir adapter sa pratique professionnelle à la personne en mettant en place des moyens de compensation.
Être en capacité de co-construire un projet avec la personne et sa famille.



PROGRAMME

- Troubles évolutifs : étiologie, prévalence, symptomatologie, mécanismes neurologiques... ;
- Troubles cognitifs, émotionnels et comportementaux ;
- Critères diagnostiques et diagnostics différentiels ;
- Impact des représentations ;
- Méthodes d'accompagnement et modalités d'application ;
- Cadre légal et réflexions éthiques sur l'accompagnement.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels œuvrant auprès de personnes présentant des troubles cognitifs ;
 - Professionnels travaillant dans des structures spécialisées ;
 - Professionnels médicaux et paramédicaux.
- Pré-requis** : formation accessible à tous.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etude de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées

Lieu : En établissement uniquement

Tarif : 3300€

Intervenant(e) : Mélanie BIASINI ou Walid HAMDANA - Psychologue Neuropsychologue

C09 – Troubles cognitifs et comportementaux chez la personne âgée

Mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes



PROBLEMATIQUE

Les troubles du comportement sont régulièrement observés dans les institutions. Les professionnels sont souvent à bout de souffle pour diverses raisons, devant gérer quotidiennement les cris, l'agressivité, la déambulation, etc. Ces troubles du comportement sont des défis que les résidents nous lancent, et nous verrons qu'il est possible de comprendre ces comportements mais aussi la personne afin de pouvoir mieux aider et améliorer la relation soignant/résident.



OBJECTIFS

Comprendre ce qu'est un trouble du comportement.
Repérer ce qui a déclenché le comportement problématique et comprendre pourquoi ce comportement se manifeste.
Améliorer l'accompagnement sur le long terme.



COMPETENCES VISEES

Savoir accompagner les personnes présentant des troubles du comportement en tenant compte de ses particularités cognitives.

Être en capacité de prendre en charge les troubles du comportement afin de les limiter.

Savoir adapter ses pratiques professionnelles à la personne en mettant en place des moyens de compensation.



PROGRAMME

- Le comportement est-il vraiment problématique ? ;
- Comprendre l'agressivité, les idées délirantes, les hallucinations ;
- La désinhibition, les comportements moteurs aberrants... ainsi que leurs conséquences ;
- Eventail de causes pouvant susciter les comportements ;
- Apprendre l'importance de l'observation et du détail ;
- Méthode individualisée pour savoir ce qui a déclenché le comportement.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels œuvrant auprès de personnes présentant des troubles cognitifs ;
 - Professionnels travaillant dans des structures spécialisées ;
 - Professionnels médicaux et paramédicaux.
- Pré-requis** : formation accessible à tous.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées

Lieu : En établissement uniquement

Tarif : 3300€

Intervenant(e) : Virginie BISCAY ou Walid HAMDANA - Psychologue Neuropsychologue

C10 - Accompagnement et guidance des parents / familles des personnes avec troubles cognitifs

Mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes



PROBLEMATIQUE

Grâce à l'avancée des connaissances sur les troubles cognitifs, la place de la famille de la personne ayant ces troubles dans le diagnostic et l'accompagnement, est essentielle. Pour que les parents soient associés, l'information - voire la formation - proposée doit leur permettre, quel que soit l'âge de leur enfant : d'être en capacité d'utiliser des modes de communication partagés avec lui, de prolonger les acquis de celui-ci dans tous les milieux de vie, d'utiliser tous les moyens qui lui rendent le monde accessible, d'anticiper et de gérer les comportements dits problématiques.



OBJECTIFS

Connaître les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles (HAS) concernant l'implication des parents et de la famille dans le projet personnalisé et réfléchir à leur mise en place.

Favoriser les compétences parentales dès le début de l'accompagnement pour dynamiser une intervention précoce.

Transmettre aux parents des informations expliquées et écrites.

S'intéresser aux répercussions sur la fratrie et la famille élargie (interrogations, compréhension, informations sur le trouble et les comportements de la personne...).



COMPETENCES VISEES

Être en mesure d'accompagner les personnes en tenant compte de leur fonctionnement particulier.

Savoir adapter ses pratiques professionnelles en lien avec les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles (HAS).

Être en capacité de co-construire un projet personnalisé avec la famille, la personne et les professionnels.

Pouvoir accompagner l'entourage.



PROGRAMME

- Evoquer les structures et orientations possibles, les droits des personnes et des familles... ;
- Co-construction d'un projet personnalisé : questionnaires familles, entretiens parents/personne concernée/professionnels, compte-rendu objectif et clair... ;
- Personnaliser le soutien aux familles : évaluer les besoins et attentes, renforcer le réseau, permettre entraide et échanges entre familles... ;
- Outils pour faciliter les échanges : cahier de liaison, rencontres avec les professionnels et la famille... ;
- Formation des parents : moyens alternatifs de communication, gestion des comportements problématiques... ;
- Méthodes de guidance parentale pour améliorer le quotidien ;
- Ecoute et soutien personnalisé de la fratrie.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels œuvrant auprès de personnes présentant des troubles cognitifs ;
- Professionnels travaillant dans des structures spécialisées ;
- Professionnels médicaux et paramédicaux.

Pré-requis : formation accessible à tous.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées

Lieu : En établissement uniquement

Tarif : 3300€

Intervenant(e) : Virginie MATTIO ou Virginie BISCAY - Psychologue Neuropsychologue

C11- Initiation à l'entretien motivationnel : Accompagner la personne vers le changement

Mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes



PROBLEMATIQUE

L'entretien motivationnel est un style de conversation collaboratif permettant de renforcer la motivation propre d'une personne et son engagement vers le changement.

Il passe par un ensemble de savoir-être et de savoir-faire relationnels concourant à l'exploration de l'ambivalence puis à l'émergence de discours-changement, étape nécessaire à la résolution de l'ambivalence et à la mise en œuvre du changement.



OBJECTIFS

S'approprier l'esprit et les savoir-faire de l'entretien motivationnel pour l'intégrer dans sa pratique professionnelle.



PROGRAMME

- Pourquoi l'entretien motivationnel ?
- Apports théoriques : la communication, le changement, l'auto-détermination ;
- L'esprit de l'entretien motivationnel ;
- L'ambivalence et la balance décisionnelle ;
- Le réflexe correcteur et les impasses relationnelles ;
- L'écoute active, les savoir-faire essentiels :
 - questions ouvertes,
 - reflets simples et complexes,
 - valorisations,
 - résumés,
 - Demander – Partager – Demander ;
- Les 4 processus en entretien motivationnel : structurer son entretien.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Formation ouverte à tout professionnel.
Pré-requis : formation accessible à tous.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Note moyenne attribuée par
les stagiaires précédents : 8/10

Durée : 2 journées

Lieu : En établissement uniquement

Tarif : 3300 €

Intervenant(e) : Virginie MATTIO - Psychologue Neuropsychologue

C12 – Compenser les troubles cognitifs en ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail)

Mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes



PROBLEMATIQUE

Pour les personnes présentant des troubles cognitifs en emploi (en milieu ordinaire ou protégé), l'adaptation du poste de travail est nécessaire. Pour cela, il apparaît indispensable de bien comprendre le fonctionnement cognitif de la personne, de repérer les difficultés rencontrées dans l'emploi et d'aider la personne à trouver des stratégies de compensations et/ou des moyens palliatifs (« prothèses cognitives »).



OBJECTIFS

Revoir les bases théoriques du fonctionnement cognitif et ses troubles.
Co-construire des outils/techniques/stratégies pour compenser les troubles cognitifs en emploi.



COMPETENCES VISEES

Être en capacité d'aménager l'environnement (matériel et humain) pour le rendre plus accessible à la personne.
Acquérir une méthodologie dans l'adaptation de poste de travail.



PROGRAMME

- Le fonctionnement cognitif et ses troubles ;
- Un bon bilan pour un bon suivi ;
- Lien avec la notion de « handicap cognitif » ;
- Apports méthodologiques d'intervention ;
- Aménagements de l'environnement :
 - Matériel : les prothèses cognitives
 - Humain : la guidance de l'entourage ;
- Exemples d'accompagnements.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Equipe pluridisciplinaire intervenant auprès de travailleurs ESAT.
Pré-requis : formation accessible aux professionnels exerçant en ESAT.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées ou 2 journées + 1 journée 2 mois plus tard

Lieu : En établissement uniquement

Tarif : 3300 € à 4950€

Intervenant(e) : Caroline JACQUIN - Psychologue Neuropsychologue

Recommandations de bonnes pratiques (HAS/ANESM)

R0 - Les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles (RBPP)

Recommandations de bonnes pratiques (HAS/ANESM)



PROBLEMATIQUE

« Avant d'être bénéficiaire d'une action d'aide et d'accompagnement, chaque personne est un sujet doté de capacités et d'une autonomie propre et porteuse d'un projet de vie et d'attentes spécifiques ». Cette problématique amène à une réflexion éthique qui fonde l'action des professionnels. Quotidiennement, les professionnels des établissements et services sociaux et médico-sociaux doivent articuler les dimensions individuelles et collectives du travail d'accompagnement. Leur situation est souvent porteuse de tensions entre impératifs contradictoires et exige, de ce fait, une attention particulière.

Ainsi, des Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles ont été élaborées par la HAS et l'ANESM pour l'accompagnement de personnes porteuses de handicap. Ces recommandations doivent soutenir le travail des professionnels de santé et du médico-social qui accompagnent l'enfant/adolescent/ l'adulte/ la personne âgée dans un souci de coordination des pratiques.



OBJECTIFS

Actualiser ses pratiques professionnelles dans le cadre d'accompagnement d'une population spécifique.

Réaffirmer la position d'acteur de la personne accompagnée.

Mieux évaluer les ressources et besoins individuels de la personne et de sa famille.

Positionner la réflexion dans la pratique professionnelle en termes de bénéfices pour les personnes accompagnées et les professionnels.

Proposer un projet personnalisé d'interventions coordonnées.

Connaître les différentes interventions.



COMPETENCES VISEES

Savoir co-construire un projet personnalisé avec chaque personne accompagnée.

Être en mesure de mieux accompagner les personnes dans leur vie quotidienne.

Être en capacité de questionner sa pratique professionnelle.

Savoir adapter ses pratiques professionnelles selon les particularités cognitives de la personne et les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles.



PROGRAMME

A définir selon le type de troubles des personnes accompagnées par l'établissement et le besoin des équipes : TDAH, Trouble du Spectre de l'Autisme chez l'enfant et l'adolescent, Trouble du Spectre de l'Autisme chez l'adulte, Maladie d'Alzheimer et apparentées...



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels œuvrant auprès de personnes présentant des troubles cognitifs ;
 - Professionnels travaillant dans des structures spécialisées ;
 - Professionnels médicaux et paramédicaux.
- Pré-requis** : formation accessible à tous.



METHODE

- Apport et analyse des Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles ;
- Etude de cas ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.

Durée : 2 journées

Lieu : En établissement uniquement

Tarif : 3300 €

Intervenant(e) : Psychologue Neuropsychologue à définir selon la thématique

Outils d'évaluation et de compensation

F01 - Autisme : la structuration. Pourquoi et comment ?

Outils d'évaluation et de compensation



PROBLEMATIQUE

Parce que l'on connaît de mieux en mieux le fonctionnement des personnes qui présentent un trouble du spectre de l'autisme, nous savons que structurer le temps et l'espace permet aux personnes présentant ce trouble de prévoir ce à quoi elles vont être confrontées, elles sont alors plus disponibles pour les apprentissages...

Pour les personnes souffrant d'un trouble du spectre de l'autisme, et ce quel que soit leur degré d'atteinte, il est important de maîtriser le temps et de connaître à l'avance les différents moments, lieux, personnes et activités qui vont rythmer leur journée.

Les outils visuels évitent et préviennent beaucoup de troubles du comportement, de situations d'angoisse ou de frustration pour la personne ainsi qu'une diminution des stimulations sensorielles issues de l'environnement (inspiration méthode TEACCH).



OBJECTIFS

Rendre l'environnement plus compréhensible et prévisible.

Développer les capacités et l'autonomie de la personne.

Réduire l'anxiété et donc les troubles du comportement.



COMPETENCES VISEES

Savoir repérer les caractéristiques des troubles du spectre de l'autisme.

Être en capacité d'aménager l'environnement pour le rendre moins anxiogène et plus compréhensible.

Savoir collaborer avec les familles pour généraliser les apprentissages.



PROGRAMME

- Connaissances sur l'autisme ;
- Pourquoi structurer l'environnement ?
- Comment structurer l'environnement ?
- Comment structurer le temps ?
- Comment structurer une activité ?
- Comment développer une nouvelle compétence (guidance, renforceurs, généralisation, estompage, collaboration famille) ?
- Comment structurer la communication (exprimer un désir, demander de l'aide) ?
- Aider à comprendre les relations sociales (règles, résolution de problème, gestion émotionnelle) ;
- La généralisation et la cohérence de la structuration (coordination avec la famille).



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels œuvrant auprès de personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme ;
- Professionnels travaillant dans des structures spécialisées ;
- Professionnels médicaux et paramédicaux ;
- Professionnels de l'enseignement ou de l'éducation.

Pré-requis : Connaissances sur l'autisme.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux les 09 et 10 mai 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 550€ - Libre 440€ - En établissement 3850€

Intervenant(e) : Melissa MILANO ou Céline OLIVIERO - Psychologue du développement

F02 - La mise en place d'aménagements scolaires : ou comment pallier les troubles cognitifs ?

Outils d'évaluation et de compensation



PROBLEMATIQUE

La loi du 11 février 2005 assure le droit pour chacun à une scolarisation en milieu ordinaire au plus près de son domicile et à un parcours scolaire continu et adapté. Les notions d'accessibilité et de compensation y sont centrales. Ainsi, tout élève ayant une reconnaissance de handicap peut bénéficier d'aménagements de sa scolarité au titre de la compensation.

Les troubles cognitifs retentissent dans les apprentissages mais également sur la confiance en soi de l'élève. Il est donc essentiel de mettre en place des aménagements de la scolarité. L'élève pourra ainsi s'adapter et apprendra à contourner ses difficultés par l'utilisation de ses forces. Ceci lui permettra alors de connaître des succès aussi bien sur le plan scolaire, professionnel ou social et ainsi de favoriser son estime de soi.



OBJECTIFS

Développer des pratiques pédagogiques pour motiver l'enfant et restaurer son estime de soi.

Connaître les différents aménagements possibles selon les troubles.

Disposer des connaissances pour les adapter en fonction du contexte et de l'élève.



COMPETENCES VISEES

Savoir repérer les caractéristiques des différents troubles des apprentissages.

Être en capacité d'aménager l'environnement pour le rendre moins anxiogène et plus compréhensible.



PROGRAMME

- Adapter l'environnement :
 - Face aux troubles de la lecture ;
 - Face aux troubles de l'écriture ;
 - Face aux troubles du langage oral ;
 - Face aux troubles du repérage spatial ;
 - Face aux troubles de la mémoire de travail ;
 - Face aux troubles attentionnels ;
 - Face aux troubles sensoriels ;
- Lien avec l'établissement scolaire ;
- Travail en partenariat avec les différents intervenants.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels œuvrant auprès de personnes ayant des troubles des apprentissages ;
- Professionnels travaillant dans des structures spécialisées ;
- Professionnels médicaux et paramédicaux (médecins, soignants, éducateurs...) ;
- Professionnels de l'enseignement / de l'éducation / de la formation.

Pré-requis : Connaissances sur les troubles des apprentissages.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Note moyenne attribuée par les stagiaires précédents : 8,9/10



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.

Durée : 2 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux les 09 et 10 mai 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 550€ - Libre 440€ - En établissement 3850€

Intervenant(e) : Anaëlle CABIEU ou Lison BERNARD - Psychologue

F03 - Mener des ateliers d'habiletés sociales

Outils d'évaluation et de compensation



PROBLEMATIQUE

L'ensemble de notre vie est influencé par nos interactions avec les personnes de notre entourage. La maîtrise des habiletés sociales est donc l'une des clefs de notre bien-être. Les personnes rencontrant des difficultés dans ces habiletés peuvent se retrouver isolées. Certaines peuvent présenter un réel trouble des habiletés sociales (comme les personnes présentant des troubles du spectre de l'autisme, une schizophrénie, une déficience intellectuelle mais également un TDAH). Les conséquences sont alors multiples.



OBJECTIFS

Connaître les troubles des habiletés sociales pour mieux appréhender les difficultés quotidiennes des personnes concernées.

Connaître les modalités d'entraînement aux habiletés sociales.

Permettre un meilleur dépistage et un accompagnement optimal.



COMPETENCES VISEES

Savoir repérer les habiletés sociales problématiques.

Être en capacité d'accompagner la compréhension des codes sociaux et développer un savoir-être.

Pouvoir animer des groupes d'habiletés sociales.



PROGRAMME

- o Modèle théorique ;
- o Prise en compte de l'environnement ;
- o Pourquoi ces groupes d'entraînement ;
- o Méthodologie de mise en place des groupes ;
- o Objectifs et constitution des groupes ;
- o Thèmes abordés ;
- o Séance type ;
- o Création et mise en place des grilles de réalisation et d'évaluation des ateliers ;
- o Découvertes de supports, scénarii sociaux, reconnaissance des affects, habiletés conversationnelles.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- o Professionnels œuvrant auprès de personnes présentant
 - o des troubles des habiletés sociales ;
 - o Professionnels travaillant dans des structures spécialisées ;
 - o Professionnels médicaux et paramédicaux ;
 - o Professionnels de l'enseignement ou de l'éducation.
- Pré-requis :** Connaissances sur l'autisme et/ou le trouble du développement intellectuel (déficience intellectuelle).

NB : Ces ateliers ne conviendront pas à des personnes sans mode de communication ou dont les capacités attentionnelles ou leurs troubles de comportement ne leur permettent pas un minimum d'interaction.



MODALITE D'EVALUATION

- o Evaluation des acquis ;
- o Evaluation satisfaction.

Note moyenne attribuée par les stagiaires précédents : 7,75/10



METHODE

- o Apports théoriques ;
- o Formation concrète et pratique, remise d'exemples de matériels et d'outils ;
- o Etudes de cas ;
- o Temps d'échanges et remise des supports de formation.

Durée : 2 journées

Lieu : En établissement uniquement

Tarif : En établissement 3850€

Intervenant(e) : Virginie MATTIO - Psychologue Neuropsychologue

F04 - Introduction au PEP-3 (Profil Psycho-Educatif, 3^{ème} version)

Outils d'évaluation et de compensation



PROBLEMATIQUE

L'évaluation développementale d'un enfant présentant un retard (en lien avec une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme ou toute autre origine) est essentielle pour mettre en place un projet éducatif personnalisé. Le PEP-3, utilisable de 2 à 12 ans, est un outil développemental préconisé dans les recommandations de bonnes pratiques en France qui va permettre la compréhension des difficultés de l'enfant mais aussi de ses points forts et des capacités en émergence sur lesquelles les intervenants pourront travailler. L'intérêt de cet outil est surtout d'être un outil partagé par toute l'équipe.



OBJECTIFS

Comprendre les théories développementales sous-tendant le PEP-3.
Maîtriser la passation et la cotation de chaque item (préparation du matériel, analyse du comportement de l'enfant).
Intégrer le rapport des éducateurs et les familles.
Apprendre à utiliser la zone proximale de développement pour un projet éducatif individualisé.
Exploiter efficacement les résultats obtenus (orientations, bilans complémentaires, pistes pédagogiques...).



COMPETENCES VISEES

Pouvoir s'approprier le matériel.
Pouvoir appréhender une passation et la rédaction d'un projet d'accompagnement personnalisé.
Savoir accompagner l'enfant ou l'adolescent dans ses apprentissages en tenant compte de son développement.



PROGRAMME

- o Rappel sur le retard de développement dans l'autisme et la déficience intellectuelle ;
- o Description du PEP-3 : une évaluation développementale partagée et pluridisciplinaire ;
- o Présentation du matériel ;
- o Procédure d'administration ;
- o Procédures de cotation (réussite, échec, émergence) et recommandations ;
- o Elaborer une intervention éducative basée sur les données du PEP-3 ;
- o Interprétation des recommandations et élaboration du projet personnalisé.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- o Professionnels œuvrant auprès d'enfants/adolescents présentant un retard de développement ;
 - o Professionnels travaillant dans des structures spécialisées ;
 - o Professionnels médicaux et paramédicaux.
- Pré-requis :** Connaissances sur l'autisme et/ou la déficience intellectuelle souhaitées mais non indispensables.



METHODE

- o Apports théoriques ;
- o Formation concrète et pratique ;
- o Etudes de cas, diffusion de films ;
- o Temps d'échanges et remise des supports de formation.

NB : cette formation en 2 journées ne constitue qu'une introduction à l'outil. La maîtrise de l'outil peut nécessiter plusieurs passations en binôme.



MODALITE D'EVALUATION

- o Evaluation des acquis ;
- o Evaluation satisfaction.

Note moyenne attribuée par les stagiaires précédents : 8,33/10

Durée : 2 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux les 22 et 23 mai 2023 - En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 825€ - Libre 660€ - En établissement 3850€

Intervenant(e) : Céline OLIVIERO ou Virginie MATTIO - Psychologue - Neuropsychologue

F05 - Introduction au TTAP (Profil d'évaluation de la transition vers la vie adulte – TEACCH, 2ème version)

Outils d'évaluation et de compensation



PROBLEMATIQUE

L'évaluation développementale d'un adolescent ou adulte présentant un retard (en lien avec un trouble du développement intellectuel, un trouble du spectre de l'autisme ou toute autre origine) est essentielle pour mettre en place un projet éducatif personnalisé (notamment en lien avec les compétences professionnelles).

L'outil TTAP permet la compréhension des difficultés de la personne mais aussi de ses points forts et des capacités en émergence sur lesquelles les intervenants pourront travailler. Il permet également de définir les types d'adaptations pouvant favoriser l'autonomie de la personne.



OBJECTIFS

Comprendre les théories développementales sous-tendant l'outil TTAP.

Maîtriser la passation de chaque item (préparation du matériel, analyse du comportement de l'adolescent/l'adulte) et les critères de cotation.

Analyser les points forts et les points faibles de la personne.

Adapter des pistes éducatives, adaptatives voire professionnelles.



COMPETENCES VISEES

Pouvoir s'approprier le matériel.

Pouvoir appréhender une passation et la rédaction d'un projet d'accompagnement personnalisé.

Savoir accompagner la personne dans ses apprentissages en tenant compte de son niveau développemental.

Réaliser des observations directes mais aussi évaluer les compétences à la maison et à l'école/travail.



PROGRAMME

- Rappel sur le retard de développement dans l'autisme et la déficience intellectuelle ;
- Description de l'outil TTAP ;
- Présentation du matériel ;
- Procédure d'administration ;
- Procédures de cotation (réussite, émergence, échec) ;
- Compréhension du profil développemental et de la Zone Proximale de Développement ;
- Interprétation des résultats et élaboration du projet personnalisé ;
- Elaborer une intervention éducative basée sur les données du TTAP.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels œuvrant auprès de personnes présentant un retard de développement ;
 - Professionnels travaillant dans des structures spécialisées ;
 - Professionnels médicaux et paramédicaux.
- Pré-requis :** Connaissances sur l'autisme et/ou la déficience intellectuelle souhaitées mais non indispensables.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

NB : cette formation en 2 journées ne constitue qu'une introduction à l'outil. La maîtrise de l'outil peut nécessiter plusieurs passations en binôme.

Durée : 2 journées

Lieu : En établissement uniquement

Tarif : En établissement 3850€

Intervenant(e) : Virginie MATTIO - Psychologue Neuropsychologue

F06 - Vineland II - Évaluation du fonctionnement adaptatif

Outils d'évaluation et de compensation



PROBLEMATIQUE

Le trouble du développement intellectuel (déficience intellectuelle) et le trouble du spectre de l'autisme sont deux pathologies du développement entraînant une limitation des comportements adaptatifs chez la personne. Toutefois, cette limitation se retrouve dans d'autres troubles mentaux ou de la réadaptation d'atteintes neurologiques et motrices (traumatisme crânien, AVC...).

L'évaluation du comportement adaptatif vient compléter celle du fonctionnement intellectuel et renseigner la façon dont la personne fait face aux exigences de la vie quotidienne et sa capacité à atteindre les normes d'autonomie personnelle, sociale, ...

Cet outil d'évaluation figure dans les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles de la HAS.



OBJECTIFS

Comprendre le concept de cet outil et son apport dans la démarche de diagnostic.

Évaluer le niveau global d'autonomie et les capacités d'adaptation de la personne (enfant/adolescent/adulte) dans les domaines de la communication, la vie quotidienne et la motricité.

Mettre en évidence les domaines qui peuvent faire l'objet plus particulièrement d'un travail avec la personne afin d'établir un projet personnalisé (faire ressortir les points forts et les points faibles de la personne dans chacun des domaines).

Etablir des compensations du handicap au quotidien pour tenter d'acquérir autonomie et indépendance (aménagement de l'environnement pour un maintien à domicile...).



COMPETENCES VISEES

Pouvoir s'approprier le matériel.

Pouvoir appréhender une passation et la rédaction d'un projet d'accompagnement personnalisé.

Savoir accompagner la personne dans ses apprentissages en tenant compte de son niveau développemental.



PROGRAMME

- Rappel de l'intérêt de l'évaluation du comportement adaptatif ;
- Description théorique de l'échelle ;
- Présentation du matériel ;
- Procédure d'administration ;
- Procédure de cotation ;
- Interprétation des données et élaboration d'un projet personnalisé ;
- Jeux de rôle et mise en situation pour se familiariser avec l'outil.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Professionnels œuvrant auprès de personnes présentant un retard de développement ;
- Professionnels travaillant dans des structures spécialisées ;
- Professionnels médicaux et paramédicaux.

Pré-requis : Connaissances sur le développement cognitif souhaitées mais non indispensables.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Note moyenne attribuée par les stagiaires précédents : 9,5/10

Durée : 2 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux les 06 et 07 avril 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 550€ - Libre 440€ - En établissement 3850€

20 % de réduction à la formation C06 + F06 en passant par une inscription libre

Intervenant(e) : Caroline JACQUIN ou Virginie BISCAY- Psychologue Neuropsychologue

Formations réservées aux psychologues

E01 - La remédiation cognitive et les aides externes

Formations réservées aux psychologues



PROBLEMATIQUE

Pour les personnes présentant des troubles cognitifs, la remédiation cognitive permet de surmonter les difficultés d'apprentissage et d'adaptation à des situations nouvelles. Pour accompagner leurs patients, les psychologues auront besoin d'outils mettant en jeu les différentes habiletés cognitives, afin de pouvoir exercer les stratégies apprises (cf. formation E02). Certaines situations nécessiteront la mise en place de moyens palliatifs (« prothèses cognitives »). Notre centre ressource permet aux psychologues, stagiaires de cette formation, de pouvoir feuilleter, manipuler, éprouver ces différents outils.



OBJECTIFS

Connaître les principes et outils de la remédiation cognitive afin de mieux accompagner les personnes dont le fonctionnement cognitif s'avère problématique.



COMPETENCES VISEES

Pouvoir mettre en place des suivis de remédiation cognitive.

Savoir utiliser les outils, exercices, mises en situation, applications, logiciels, vidéos, jeux de rôles, aidant à la remédiation. Être en capacité d'aménager l'environnement (matériel et humain) pour le rendre plus accessible à la personne.



PROGRAMME

- Fondements théoriques en psychologie cognitive ;
- Principes de base de la remédiation ;
- Un bon bilan pour un bon suivi ;
- Lien avec la notion de « handicap cognitif » ;
- Apports méthodologiques d'intervention ;
- Remédiation des fonctions « Bottom-Up » ;
- Les outils : exercices, mises en situation, logiciels, applications, vidéos, jeux de rôles
- Aménagements de l'environnement :
Matériel : les prothèses cognitives,
Humain : la guidance de l'entourage.
- Exemples d'accompagnements.

(NB : Les aspects de Métacognition, processus « Top-Down », ne seront pas abordés sur cette formation mais en E02 et E03)



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Psychologues.
- Pré-requis :** Connaissances sur le fonctionnement cognitif.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Note moyenne attribuée par les stagiaires précédents : 8,5/10

Durée : 2 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux les 20 et 21 septembre 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 715€ - Libre 550€ - En établissement 3520€

20 % de réduction à la formation E01 + E02 en passant par une inscription libre

Intervenant(e) : Virginie MATTIO ou Virginie BISCAY - Psychologue Neuropsychologue

E02 - La métacognition : concepts et outils

Formations réservées aux psychologues



PROBLEMATIQUE

Nous comprenons de mieux en mieux combien les apprentissages peuvent être influencés par les stratégies que nous savons mettre en place. Or, ces concepts sont peu connus et encore moins souvent enseignés. Ils sont pourtant l'une des clefs de la réussite scolaire et professionnelle.

Autrement dit, la métacognition consiste à avoir une activité mentale sur ses propres processus mentaux, c'est-à-dire « penser sur ses propres pensées ». Pour leurs patients, avec ou sans troubles cognitifs, les psychologues pourront ainsi proposer des accompagnements favorisant l'investissement, la mobilisation, la motivation de la personne en la rendant actrice.



OBJECTIFS

Comprendre les concepts de métacognition, motivation et autorégulation.

Etudier l'influence de la métacognition sur nos apprentissages et nos performances.

Favoriser un climat motivationnel pour mettre en place des techniques de métacognition.



COMPETENCES VISEES

Être en capacité de prendre en compte la personne dans sa globalité et son environnement.

Savoir adapter ses pratiques professionnelles selon les particularités cognitives de la personne.

Pouvoir favoriser la métacognition chez la personne accompagnée et l'appropriation de son mode de fonctionnement.



PROGRAMME

- Métacognition : les concepts « Top-Down » ;
- Principes de base ;
- Notions de psychoéducation, d'éducation thérapeutique ;
- Apports méthodologiques d'intervention ;
- Un bon bilan pour un bon suivi ;
- Comprendre pour s'améliorer ;
- Motivation, planification, autorégulation ;
- Exemples pour enfants/adolescents avec *Reflecto* ou autres matériels adultes ;
- Exemples d'accompagnement.

(NB : Les aspects de remédiation cognitive, processus « Bottom-Up » et les aménagements externes ne seront pas abordés sur cette formation mais en E01 et E03)



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Psychologues.

Pré-requis : Connaissances sur le fonctionnement cognitif.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Note moyenne attribuée par les stagiaires précédents : 10/10

Durée : 2 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux les 18 et 19 septembre 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 715€ - Libre 550€ - En établissement 3520€

20 % de réduction à la formation E01 + E02 en passant par une inscription libre

Intervenant(e) : Virginie MATTIO ou Virginie BISCAY - Psychologue Neuropsychologue

E03 - L'accompagnement global en neuropsychologie clinique

Formations réservées aux psychologues



PROBLEMATIQUE

Grâce à la recherche, nous comprenons de mieux en mieux le fonctionnement cognitif humain. Mieux comprendre son fonctionnement, mais également les facteurs pouvant l'influencer (environnement, entraînement) permettrait de proposer des accompagnements personnalisés.

Sur le terrain, en France, ces travaux peinent encore à s'appliquer. La remédiation cognitive permet de surmonter les difficultés d'apprentissage et d'adaptation à des situations nouvelles par l'entraînement de certaines habiletés cognitives et la mise en place de moyens palliatifs (« prothèses cognitives »). Aussi, ce travail vient s'appuyer sur le principe de métacognition qui consiste à avoir une activité mentale sur ses propres processus mentaux, c'est-à-dire « penser sur ses propres pensées ».



OBJECTIFS

Comprendre l'importance de la prise en compte de tous les éléments (environnement, motivation...) pouvant influencer le fonctionnement de la personne.

Connaître les principes théoriques et méthodologiques de la rééducation neuropsychologique.

Définir les mécanismes « Top-Down » de métacognition, associés aux mécanismes de la remédiation cognitive « Bottom-Up ». Connaître les différentes méthodes palliatives.



COMPETENCES VISEES

Être en capacité de prendre en compte la personne dans sa globalité et son environnement.

Savoir adapter ses pratiques professionnelles selon les particularités cognitives de la personne.

Pouvoir favoriser la métacognition chez la personne accompagnée et mettre en place une remédiation cognitive.



PROGRAMME

- Bases théoriques de la remédiation cognitive ;
- Apports méthodologiques d'intervention ;
- Lien avec la notion de « handicap cognitif » ;
- Définition et avantages de la métacognition ;
- Un bon bilan, pour un bon suivi ;
- L'approche holistique ;
- Remédiation des fonctions « Bottom-Up » ;
- Métacognition « Top-Down » ;
- Notions de psychoéducation, d'éducation thérapeutique ;
- Aménagement de l'environnement.

(NB : cf. programmes E01+ E02).



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Psychologues.
- Pré-requis :** Connaissances sur le fonctionnement cognitif.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Note moyenne attribuée par les stagiaires précédents : 8,8/10

Durée : 4 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux du 18 au 21 septembre 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 1320€ - Libre 880€ - En établissement 5632€

(Remise de 20% sur le tarif libre déjà incluse)

Intervenant(e) : Virginie MATTIO ou Virginie BISCAY - Psychologue Neuropsychologue

E04 e - Accompagnement de l'enfant avec troubles attentionnels

Formations réservées aux psychologues



PROBLEMATIQUE

Les fonctions exécutives nous permettent de nous adapter à des situations non routinières et de distribuer de façon efficace nos ressources attentionnelles. Elles nous aident à nous orienter dans notre environnement et à réagir de façon adaptée en « filtrant » les données nécessaires. Un dysfonctionnement attentionnel et/ou exécutif est retrouvé chez les enfants présentant un TDAH mais également dans d'autres types de troubles. Les dernières connaissances dans ce domaine nous permettent de mieux évaluer et accompagner ces enfants. Comment, nous psychologues, pouvons-nous leur permettre ainsi qu'à leur famille de pallier ces troubles en vie quotidienne ?



OBJECTIFS

Connaître les fonctions exécutives et l'attention pour mieux appréhender les difficultés en situation de vie quotidienne des enfants souffrant de trouble attentionnel et/ou dysexécutif.
Identifier un éventuel dysfonctionnement pour proposer des stratégies de compensation et une remédiation optimale.



COMPETENCES VISEES

Savoir évaluer la situation de la personne et de son entourage.
Être en capacité d'accompagner et pallier les dysfonctionnements attentionnels et/ou exécutifs de l'enfant et de l'adolescent dans la vie quotidienne.
Pouvoir guider les parents pour mieux comprendre et aider leur enfant.



PROGRAMME

- Composantes et rôles des fonctions attentionnelles et exécutives et sémologie du TDAH ;
- Réalisation d'un bilan préalable : les éléments nécessaires dans l'anamnèse et le bilan pour évaluer les besoins de prise en charge, prise en compte de la capacité de la famille à appliquer des changements dans l'environnement de l'enfant ;
- Prise en compte de l'état psychologique de l'enfant et de ses interactions sociales, suivi psychologique et guidance parentale ;
- Les aménagements environnementaux (familiaux et scolaires), la gestion du quotidien ;
- Les stimulations cognitives, les difficultés comportementales et la métacognition.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Psychologues.
Pré-requis : Connaissances sur le fonctionnement cognitif.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas (exemple de suivi) ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux les 26 et 27 juin 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 715€ - Libre 550€ - En établissement 3520€

20 % de réduction à la formation E04 e + E04 a en passant par une inscription libre

Intervenant(e) : Virginie BISCAY - Psychologue Neuropsychologue

E04 a - Évaluation et accompagnement des adultes avec troubles attentionnels et exécutifs

Formations réservées aux psychologues



PROBLEMATIQUE

Les fonctions exécutives nous permettent de nous adapter à des situations non routinières et de distribuer de façon efficace nos ressources attentionnelles. Elles nous aident à nous orienter dans notre environnement et à réagir de façon adaptée en « filtrant » les données nécessaires. La réalisation de tâches simples ou complexes est sous-tendue par ces différentes composantes cognitives. Un dysfonctionnement attentionnel et/ou exécutif est retrouvé chez les personnes présentant un TDAH mais également dans d'autres types de troubles. Les dernières connaissances dans ce domaine nous permettent de mieux évaluer et accompagner ces adultes. Comment, nous psychologues, pouvons-nous leur permettre de pallier ces troubles en vie quotidienne ?



OBJECTIFS

Connaître les fonctions exécutives et l'attention pour mieux appréhender les difficultés en situation de vie quotidienne des personnes souffrant de trouble attentionnel et/ou dysexécutif.

Identifier un éventuel dysfonctionnement pour proposer des stratégies de compensation et une remédiation optimale.



COMPETENCES VISEES

Être en mesure de repérer les dysfonctionnements exécutifs et attentionnels.

Savoir évaluer la situation de la personne et de son entourage.

Être en capacité d'accompagner et pallier les dysfonctionnements attentionnels et/ou exécutifs de la personne dans la vie quotidienne.



PROGRAMME

- La modélisation du fonctionnement normal des processus attentionnels et exécutifs (attention sélective, attention soutenue, planification, inhibition, flexibilité...) et leurs bases cérébrales ;
- La sémiologie des troubles exécutifs, de l'attention et de la mémoire de travail ;
- L'évaluation de ces fonctions par diverses méthodologies standardisées et écologiques ;
- Les méthodologies, principes, techniques et programmes de prise en charge de ces troubles attentionnels, exécutifs et de mémoire de travail fondés sur l'*Evidence-Based Medicine* ;
- La prise en compte de l'environnement matériel et humain.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Psychologues.

Pré-requis : Connaissances sur le fonctionnement cognitif.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique (jeux de rôle...) ;
- Etudes de cas ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux les 28 et 29 juin 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 715€ - Libre 550€ - En établissement 3520€

20 % de réduction à la formation E04 e + E04 a en passant par une inscription libre

Intervenant(e) : Florent GROS-BALTHAZARD ou Virginie BISCAY- Psychologue Neuropsychologue

E05 - Évaluation et accompagnement des personnes avec troubles des habiletés sociales

Formations réservées aux psychologues



PROBLEMATIQUE

L'ensemble de notre vie est influencé par nos interactions avec les personnes de notre entourage. La maîtrise des habiletés sociales est donc l'une des clefs de notre bien-être. Les personnes rencontrant des difficultés dans ces habiletés peuvent se retrouver isolées. Certaines peuvent présenter un réel trouble des habiletés sociales (comme les personnes présentant des troubles du spectre de l'autisme, une schizophrénie, une déficience intellectuelle mais également un TDAH). Les conséquences sont alors multiples. Des programmes d'entraînement existent et ont fait leurs preuves. Ils arrivent progressivement en France mais restent encore trop peu utilisés.



OBJECTIFS

Connaître les troubles des habiletés sociales pour mieux appréhender les difficultés quotidiennes des personnes concernées.

Connaître les modalités d'entraînement aux habiletés sociales.

Permettre un meilleur dépistage et un accompagnement optimal.



COMPETENCES VISEES

Savoir construire et mener un groupe d'habiletés sociales.

Pouvoir se familiariser avec des exemples de matériels.

Être en capacité d'intégrer l'environnement pour permettre une généralisation des compétences.



PROGRAMME

- Théorie : le développement des habiletés sociales, non verbales, pragmatiques, reconnaissance des émotions ;
- Origines multiples (trouble développemental ou acquis) ;
- Rôle des habiletés sociales dans le fonctionnement personnel ;
- Méthodologie d'évaluation et de suivi (ligne de base et évaluation des séances) ;
- Outils de dépistage et d'évaluation (enfants et adultes) ;
- Mise en place de groupes d'entraînement aux habiletés sociales ;
- Découvertes de supports, scénarii sociaux, reconnaissance des affects, habiletés conversationnelles ;
- Rôle de l'environnement.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Psychologues.

Pré-requis : Connaissances sur le fonctionnement cognitif.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Note moyenne attribuée par les stagiaires précédents : 8,5/10

Durée : 2 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux les 06 et 07 novembre 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 715€ - Libre 550€ - En établissement 3520€

Intervenant(e) : Virginie MATTIO - Psychologue Neuropsychologue

E07 - Evaluation et accompagnement des personnes avec des troubles cognitifs évolutifs

Formations réservées aux psychologues



PROBLEMATIQUE

A l'âge adulte, il peut survenir une dégénérescence progressive du système nerveux central, à l'origine de troubles cognitifs.

La détérioration de plusieurs fonctions cognitives, d'une sévérité suffisante peut compromettre l'autonomie de la personne (gestion du quotidien et vie sociale).

Aussi, la population active, plus jeune, n'est pas épargnée puisque certaines pathologies débutent précocement. La vie professionnelle et la vie de famille peuvent s'en retrouver très perturbées.

Les troubles vont évoluer de manière insidieuse, sans récupération, nécessitant sans cesse une réadaptation de l'environnement et une réévaluation régulière.

Les familles et les proches sont généralement en grande souffrance face à la personne qui change, et épuisés par une charge de travail qui va en s'alourdissant.



OBJECTIFS

Comprendre les troubles, les mécanismes impliqués, les situations de handicap générées.

Comprendre le rôle essentiel que peuvent jouer l'entourage et l'environnement.

Mener une réflexion sur les pratiques professionnelles en établissement ou à domicile.

Comprendre le rôle du psychologue dans le questionnement éthique, l'évaluation et la mise en place de projets en vie quotidienne.



COMPETENCES VISEES

Être en capacité d'évaluer l'impact des troubles dans la vie quotidienne de la personne.

Savoir adapter ses pratiques professionnelles à ces fonctionnements particuliers et utiliser des moyens de compensation.

Pouvoir aider les personnes présentant ces troubles à mieux s'adapter à leur environnement et mieux évoluer.



PROGRAMME

- Fonctions cognitives et leurs troubles ;
- Troubles psycho-affectifs et comportementaux ;
- Dépistage : apports de la psychologie cognitive ;
- Troubles du comportement et adaptation de l'environnement ;
- Accompagnement en établissement ou au domicile ;
- Aménagement de l'environnement ;
- Guidance des familles ;
- Rôle du psychologue auprès des équipes soignantes ;
- Pratiques et éthique ;
- Jour 4 (facultatif) : retours et conclusions (à 2 mois).



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Psychologues.

Pré-requis : Connaissances sur le développement et sur le fonctionnement cognitif.

Connaissances sur les troubles évolutifs.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 3 ou 4 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux du 12 au 14 juin et 08 sept. 2023 - En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 1100€ - Libre 825€ - En établissement 4400€

Intervenant(e) : Walid HAMDANA- Psychologue Neuropsychologue

E09 - Pratique et approche cognitive de la WISC-V

Formations réservées aux psychologues



PROBLEMATIQUE

L'évaluation des fonctions intellectuelles par les échelles de Wechsler est une pratique de longue date puisqu'elle remonte à 1939 avec l'apparition de la Wechsler-Bellevue. A l'heure actuelle, l'utilisation de la WISC est omniprésente dès lors qu'on s'intéresse à l'enfant ou à l'adolescent. La WISC-V est un outil incontournable dans la plupart des situations diagnostiques (dyslexie, dyspraxie, dysphasie, autisme, déficience intellectuelle...) et rééducatives (rééducations cognitives, soutiens pédagogiques) ainsi que dans la majorité des questions d'orientations scolaires ou professionnelles. Cette échelle ne se contente pas de fournir un « score unique » d'intelligence mais fournit surtout de nombreux éléments sur les aptitudes cognitives mises en jeu lors des apprentissages (mémoire, attention, raisonnement, vitesse de traitement). Une pratique experte de la WISC-V par les psychologues semble donc indispensable.



OBJECTIFS

Connaître la passation de chaque subtest de la WISC-V (attitude à adopter, condition de standardisation, préparation du matériel, analyse du comportement de l'enfant/adolescent, régulation des réactions en situation...).

Comprendre la mécanique des statistiques (étalonnage, seuil de significativité, normes...) afin de les utiliser de manière optimale.

Justifier de la pertinence du non-calcul du QI total. Exploiter efficacement les résultats obtenus (orientations, bilans complémentaires, pistes pédagogiques...).



COMPETENCES VISEES

Pouvoir appréhender une passation complète et adaptée.

Savoir analyser les résultats obtenus et faire ressortir des pistes d'aménagements.

Pouvoir effectuer un retour à l'enfant et à la famille afin de les éclairer sur le fonctionnement observé et sur les préconisations.



PROGRAMME

- Mise en situation : conditions matérielles avant la passation ; investissement de l'enfant/adolescent ; analyse du comportement, régulation des attitudes des participants en situation de passation... ;
 - Approche théorique des processus cognitifs impliqués dans chaque subtest de la WISC-V ;
 - Sensibilisation aux statistiques de la WISC-V : étalonnage, normes, notes standards, notes composites, âge de développement, pourcentages cumulés ;
 - Méthodologie permettant de déterminer si le calcul du QI total est porteur de sens ;
 - Exploitation des résultats de la WISC-V : compte-rendu, retour aux familles et à leur enfant, retour aux équipes, bilans complémentaires, orientations...).
- Jour 4 (facultatif) : retours et conclusions (à 2 mois).



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Psychologues, psychologues scolaires, conseillers d'orientation-psychologue.

Pré-requis : Connaissances sur le fonctionnement cognitif.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique (jeu de rôle...) ;
- Etudes de cas (apportées par le formateur ou les participants) ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux les 11 et 12 septembre 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 715€ - Libre 550€ - En établissement 3520€

Intervenant(e) : Melissa MILANO ou Mélanie BIASINI – Psychologue - Neuropsychologue

E10 - Conduite du bilan neuropsychologique chez l'enfant et l'adolescent : perfectionnement

Formations réservées aux psychologues



PROBLEMATIQUE

L'évaluation neuropsychologique est un outil de plus en plus utilisé dans les diverses structures de soin accueillant l'enfant et l'adolescent en difficultés (CAMSP, CMP, Centre de jour, IME, SESSAD, ITEP...) ou en pratique libérale. Nombreuses sont les familles, souhaitant soutenir leur enfant dans sa scolarité, qui sollicitent des professionnels formés pour des bilans neuropsychologiques. Le bilan neuropsychologique, pratiqué de manière sensible et spécifique, peut permettre de proposer des réponses adaptées aux besoins des familles mais aussi à une majorité de situations problématiques (troubles « dys », TDAH, EHP/EIP, trouble du spectre de l'autisme, épilepsie, prématurité, maladie génétique...).



OBJECTIFS

Maîtriser une méthodologie, théorique et clinique, permettant de spécifier le bilan en fonction de la situation de chaque enfant ou adolescent.

Connaître le parcours de soin, la notion de « handicap ».

Comprendre la mécanique des tests (standardisation, étalonnage, seuil de significativité, normes...).

Transmettre les conclusions du bilan neuropsychologique (compte rendu écrit, retour aux familles ou aux équipes).

Exploiter efficacement les résultats obtenus lors du bilan neuropsychologique (orientations, aménagements, pistes de remédiation...).



COMPETENCES VISEES

Être en capacité d'évaluer la problématique de l'enfant/adolescent et de son entourage.

Pouvoir appréhender un bilan neuropsychologique et l'analyse des résultats obtenus pour apporter des réponses adaptées à des situations problématiques (aménagements, orientation...).

Pouvoir effectuer un retour à l'enfant et à la famille afin de les éclairer sur le fonctionnement observé.



PROGRAMME

- Faire émerger la problématique, informations à recueillir, observations à réaliser, attitude à adopter... ;
- Analyse critique d'un outil « incontournable », la WISC-V : ajustement du comportement en situation de passation, examen des processus cognitifs impliqués dans chaque subtest, pistes cognitives pour le bilan neuropsychologique ;
- Construire un bilan neuropsychologique ciblé : présentation d'un panel de tests neuropsychologiques pour l'enfant/adolescent, interprétations des observations cliniques... ;
- Exploitation du bilan neuropsychologique (compte-rendu, retour aux familles et à leur enfant, retour aux équipes, propositions thérapeutiques, pistes pédagogiques, bases de la remédiation cognitive, orientations...) ;
- Notion de « handicap », quel parcours ?



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Psychologues.

Pré-requis : Connaissances sur le fonctionnement cognitif. Connaissances sur le développement.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique (jeu de rôle...) ;
- Etudes de cas (apportées par le formateur ou les participants) ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Note moyenne attribuée par les stagiaires précédents : 8,33/10

Durée : 4 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux du 18 au 21 décembre 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 1320€ - Libre 825€ - En établissement 4950€

Intervenant(e) : Céline OLIVIERO ou Mélissa MILANO - Psychologue du développement

E15 - Pratique et approche cognitive de la WAIS-IV

Formations réservées aux psychologues



PROBLEMATIQUE

L'évaluation des fonctions intellectuelles par les échelles de Wechsler est une pratique de longue date puisqu'elle remonte à 1939 avec l'apparition de la Wechsler-Bellevue. La WAIS-IV est un outil incontournable dans la plupart des situations diagnostiques (Trouble de l'attention, autisme, déficience intellectuelle...) et rééducatives (rééducations cognitives, soutiens pédagogiques) ainsi que dans la majorité des questions d'orientations professionnelles. Cette échelle ne se contente pas de fournir un « score unique » d'intelligence mais fournit surtout de nombreux éléments sur les aptitudes cognitives de l'adolescent ou de l'adulte (mémoire, attention, raisonnement, vitesse de traitement). Une pratique experte de la WAIS-IV par les psychologues semble donc indispensable.



OBJECTIFS

Maîtriser la passation de chaque subtest de la WAIS-IV (attitude à adopter, condition de standardisation, préparation du matériel, analyse du comportement de la personne, régulation des réactions en situation...).

Comprendre la mécanique des statistiques (étalonnage, seuil de significativité, normes...) afin de les utiliser de manière optimale.

Justifier de la pertinence du non-calcul du QI total. Exploiter efficacement les résultats obtenus (orientations, bilans complémentaires...).



COMPETENCES VISEES

Pouvoir appréhender une passation complète et adaptée.

Savoir analyser les résultats obtenus et faire ressortir des pistes d'aménagements.

Pouvoir effectuer un retour à la personne et à sa famille afin de les éclairer sur le fonctionnement observé et sur les préconisations.



PROGRAMME

- Rappel théorique sur les modèles de l'intelligence Cattell, Horn et Carroll (CHC) ;
- Approche théorique des processus cognitifs impliqués dans chaque subtest de la WAIS-IV ;
- Mise en situation : conditions matérielles avant la passation ; investissement de la personne ; analyse du comportement, régulation des attitudes des participants en situation de passation... ;
- Sensibilisation aux statistiques de la WAIS-IV : étalonnage, normes, notes standards, notes composites, âge de développement, pourcentages cumulés ;
- Méthodologie permettant de déterminer si le calcul du QI total est porteur de sens ;
- Exploitation des résultats de la WAIS-IV : compte-rendu, retour à la personne et éventuellement sa famille, retour aux équipes, bilans complémentaires, orientations...



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Psychologues.

Pré-requis : Connaissances sur le fonctionnement cognitif.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique (jeu de rôle...) ;
- Etudes de cas (apportées par le formateur ou les participants) ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Note moyenne attribuée par les stagiaires précédents : 9/10

Durée : 2 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux les 19 et 20 juin 2023 – En établissement sur demande

Tarifs : Formation continue 715 - Libre 550€ - En établissement 3520€

Intervenant(e) : Julie HUET - Psychologue Neuropsychologue

E16 - Pratique et approche cognitive de la WPPSI-IV

Formations réservées aux psychologues



PROBLEMATIQUE

L'évaluation des fonctions intellectuelles par les échelles de Wechsler est une pratique de longue date puisqu'elle remonte à 1939 avec l'apparition de la Wechsler-Bellevue. A l'heure actuelle, l'utilisation de la WPPSI est présente dès lors qu'on s'intéresse au petit enfant. La WPPSI-IV est un outil incontournable dans la plupart des situations diagnostiques (dyspraxie, dysphasie, autisme, déficience intellectuelle...) et rééducatives (rééducations cognitives, soutiens pédagogiques). Cette échelle ne se contente pas de fournir un « score unique » d'intelligence mais fournit surtout de nombreux éléments sur les aptitudes cognitives mises en jeu lors des apprentissages (mémoire, attention, raisonnement, vitesse de traitement). Une pratique experte de la WPPSI-IV par les psychologues semble donc indispensable.



OBJECTIFS

Connaître la passation de chaque subtest de la WPPSI-IV (attitude à adopter, condition de standardisation, préparation du matériel, analyse du comportement de l'enfant, régulation des réactions en situation...).

Comprendre la mécanique des statistiques (étalonnage, seuil de significativité, normes...) afin de les utiliser de manière optimale.

Justifier de la pertinence du non-calcul du QI total. Exploiter efficacement les résultats obtenus (orientations, bilans complémentaires, pistes pédagogiques...).



COMPETENCES VISEES

Pouvoir appréhender une passation complète et adaptée.

Pratiquer l'analyse des résultats obtenus et faire ressortir des pistes d'aménagements.

Pouvoir effectuer un retour à l'enfant et à la famille afin de les éclairer sur le fonctionnement observé et sur les préconisations.



PROGRAMME

- Mise en situation : conditions matérielles avant la passation ; investissement de l'enfant ; analyse du comportement, régulation des attitudes des participants en situation de passation... ;
- Approche théorique des processus cognitifs impliqués dans chaque subtest de la WPPSI-IV ;
- Sensibilisation aux statistiques de la WPPSI-IV : étalonnage, normes, notes standards, notes composites, âge de développement, pourcentages cumulés ;
- Méthodologie permettant de déterminer si le calcul du QI total est porteur de sens ;
- Exploitation des résultats de la WPPSI-IV : compte-rendu, retour aux familles et à leur enfant, retour aux autres professionnels, bilans complémentaires, orientations...)



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Psychologues.

Pré-requis : Connaissances sur le fonctionnement cognitif. Connaissances sur le développement.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique (jeu de rôle...) ;
- Etudes de cas (apportées par le formateur ou les participants) ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées

Dates et lieux : Dans nos locaux les 19 et 20 juin 2023 – En établissement sur demande

Tarif : Formation continue 715€ - Libre 550€ - En établissement 3520€

Intervenant(e) : Céline OLIVIERO – Psychologue du développement

Groupes de travail

G0 - Groupes d'analyse des pratiques / Appui Technique / Réflexion éthique

Groupes de travail



PROBLEMATIQUE

Les équipes de professionnels intervenant auprès de personnes présentant des troubles cognitifs peuvent se retrouver en questionnement ou sans réponse face à des problèmes dans la pratique quotidienne. Nous savons que les formations de quelques jours ne suffisent parfois pas pour amorcer de réels changements ou pour réussir à mettre en pratique toutes les bonnes intentions. Sur chaque formation que nous proposons en établissement, il est possible d'y rajouter des groupes d'analyse de la pratique dans lesquels le formateur pourra revenir sur site et évaluer avec les équipes la mise en œuvre d'objectifs fixés.



OBJECTIFS

S'exprimer dans un cadre sécurisant et bienveillant.

Renforcer la communication et les liens de collaboration.

Réfléchir aux conduites professionnelles.

Elaborer des solutions aux problèmes.

Création d'un espace permettant d'intégrer la réflexion éthique dans la pratique au bénéfice de la personne accompagnée.



COMPETENCES VISEES

Être en capacité de questionner ses pratiques professionnelles.

Pouvoir adapter ses pratiques professionnelles selon les particularités cognitives de la personne et les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles.

Pouvoir comprendre les causes d'une situation problématique pour penser des solutions.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Tous les établissements sociaux et médico-sociaux.

Pré-requis : Accessible à tous.



METHODE

- Temps d'échanges ;
- Etude de cas / Mises en situation ;
- Apport et analyse des Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles.

Au besoin (engagement sur 3 séances minimum)

Séances d'1h30

En établissement uniquement

Tarif : 225€ par séance

Intervenant(e) : Caroline JACQUIN ou Céline OLIVIERO - Psychologue Neuropsychologue

Appui aux entreprises / établissements scolaires/ organismes de formation

T01 – Qualité de vie au travail (QVT) : Apports des neurosciences

Appui aux entreprises / établissements scolaires/ organismes de formation



PROBLEMATIQUE

Les mécanismes du cerveau sont de mieux en mieux compris. Dans l'entreprise, sur une mission individuelle, lors d'un travail collectif, ou tout simplement en interaction avec d'autres, comprendre notre fonctionnement cérébral permettra d'améliorer notre Qualité de Vie au Travail.

Les neurosciences cognitives et la neuropsychologie particulièrement, nous apportent aujourd'hui de nombreuses idées pour développer nos talents, augmenter notre efficacité et notre motivation, diminuer le stress improductif.



OBJECTIFS

Comprendre les apports des neurosciences sur le fonctionnement du cerveau humain, dans le quotidien du travail.

Utiliser ces connaissances pour améliorer son cadre de travail.

Utiliser ces connaissances pour améliorer sa Qualité de Vie au Travail (et celle de ses collègues).



COMPETENCES VISEES

Acquérir des connaissances en termes de cognition, communication et émotions.

Acquérir des connaissances en terme d'intelligence collective.

Trouver des pistes d'amélioration pour sa propre structure professionnelle, sa propre équipe et pour soi-même.



PROGRAMME

- Fonctionnement du cerveau :
 - cognition, raisonnement, prise de décision,
 - émotions, biais cognitifs,
 - neurones-miroirs.
- La motivation : ses ingrédients ;
- Un environnement de travail "neuro-bienveillant" :
 - Le statut de l'erreur,
 - L'importance du feed-back,
 - Les méfaits du stress,
 - Utilité de la psychologie positive.
- Communication bienveillante ;
- Soft skills, habiletés sociales ;
- "Slow attitude", Conscience de soi ;
- L'intelligence collective ;
- Pourquoi le collaboratif fonctionne.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Tout professionnel.
- Pré-requis** : Aucun, formation accessible à tous.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en œuvre dans son environnement ;
- Echanges : retours d'expériences sur des situations rencontrées ;
- Remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées

Lieu : En entreprise (possible dans nos locaux si un groupe de 6 personnes minimum est constitué)

Tarif : 3500 €

Intervenant(e) : Virginie MATTIO – Neuropsychologue – Directrice de CORIDYS

T02 – Troubles cognitifs et emploi :

Une question d'accessibilité

Appui aux entreprises / établissements scolaires/ organismes de formation



PROBLEMATIQUE

Développer une meilleure connaissance des troubles cognitifs et de leurs modes de compensation (aménagements...)
S'inscrire dans une approche inclusive de l'emploi.
Réfléchir à des aménagements, profitables pour tous, à un protocole d'accueil, d'inclusion, de maintien dans l'emploi de personnes avec troubles cognitifs.



OBJECTIFS

Développer une meilleure connaissance des troubles cognitifs et de leurs modes de compensation (aménagements...)
S'inscrire dans une approche inclusive de l'emploi.
Réfléchir à des aménagements, profitables pour tous, à un protocole d'accueil, d'inclusion, de maintien dans l'emploi de personnes avec troubles cognitifs.



COMPETENCES VISEES

Savoir dépister et repérer les signes caractéristiques des troubles COGNITIFS.
Être en capacité d'adapter l'environnement, les missions et d'utiliser des méthodes de compensation.
Découvrir les dispositifs d'insertion et maintien dans l'emploi : les Prestations d'Appui Spécifiques.



PROGRAMME

- Les troubles cognitifs : Dyslexie, dysphasie, dyspraxie, TDAH, Trouble du Spectre de l'Autisme :
 - Mises en situation, pour mieux comprendre
 - Définitions
 - Un trouble : des aménagements
- Difficulté / Troubles ou Handicap ?
- Les sigles : MDPH FIPHP AGEFIPH ;
- L'appui gratuit des PAS : Prestations d'Appui Spécifique ;
- Pour un climat, source de confiance : compréhension le plus tôt possible, sensibilisation de tous ;
- Et après cette formation, concrètement dans notre structure : Qui fait quoi ? Avec quels outils ? Où, Quand et Comment ?



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Tout public.
- Pré-requis** : Aucun : formation accessible à tous.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Quiz ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis
- Evaluation satisfaction

Durée : 6 ou 12h.

Lieu : En entreprise (possible dans nos locaux si un groupe de 6 personnes minimum est constitué)

Tarif : 275€ / heure + frais de transports

Intervenant(e) : Lison BERNARD ou Virginie MATTIO - Psychologue

T03 – Apports de la neuropsychologie en établissement d'enseignement et de formation

Appui aux entreprises / établissements scolaires/ organismes de formation



PROBLEMATIQUE

Les mécanismes du cerveau sont de mieux en mieux compris. A l'école, en formation, face à tout nouvel apprentissage, en individuel ou en collectif, comprendre le fonctionnement cérébral et les processus d'apprentissage nous aide aujourd'hui à adapter nos enseignements.

Les neurosciences cognitives et la neuropsychologie particulièrement, nous apportent aujourd'hui de nombreuses idées pour développer de nouvelles conditions d'apprentissages.



OBJECTIFS

Comprendre les apports des neurosciences sur le fonctionnement du cerveau humain, dans ses apprentissages.

Utiliser ces connaissances pour améliorer ses méthodes et contenus pédagogiques.

Utiliser ces connaissances pour améliorer son propre cadre de travail et celui de ses élèves/stagiaires.



COMPETENCES VISEES

Acquérir des connaissances en termes de cognition, communication et émotions.

Trouver des pistes d'amélioration pour sa propre pratique professionnelle.



PROGRAMME

- Neurosciences cognitives, Neuropsychologie : un éclairage supplémentaire pour comprendre les apprentissages ;
- Les piliers de l'apprentissage ;
- La mémoire, les stratégies de mémorisation ;
- L'attention, les stratégies d'attention ;
- Les fonctions exécutives, les stratégies de résolution de problème ;
- Le statut de l'erreur, le statut du feedback ;
- Les émotions, la communication ;
- Les troubles des apprentissages ;
- De manière transversale : Quelles adaptations pour ma pratique ?



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Tout professionnel d'établissement scolaire, de formation...

Pré-requis : formation accessible à tous.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas ;
- Temps d'échanges, Brainstorming ;
- Remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées

Lieu : En établissement uniquement

Tarif : 3300€

Intervenant(e) : Lison BERNARD ou Virginie MATTIO - Psychologue

T04 - Les troubles « Dys » et le Déficit de l'Attention/Hyperactivité en établissement scolaire et de formation

Appui aux entreprises / établissements scolaires/ organismes de formation



PROBLEMATIQUE

Les troubles « Dys » et le Déficit de l'Attention/Hyperactivité touchent environ 5 à 10 % de la population. Cet ensemble de troubles engendre des difficultés à automatiser des activités en lien avec les apprentissages (lecture, écriture, calcul...), à se concentrer, ... Leur retentissement sur la scolarité est très important et entraîne des conséquences sur l'insertion professionnelle.

En découlent des troubles secondaires et notamment une baisse de l'estime de soi.

Le dépistage, la meilleure compréhension et la prise en charge de ces troubles permettent l'aménagement du travail scolaire et professionnel et la mise en place de compensations visant à améliorer significativement la qualité de vie de ces enfants, adolescents et adultes qui devront vivre avec.



OBJECTIFS

Développer une meilleure connaissance des troubles des apprentissages et de leurs modes de compensation (aménagements...).

S'inscrire dans une pratique professionnelle et pédagogique plus adaptée.

Réfléchir à une méthodologie d'accueil au sein de l'établissement.



COMPETENCES VISEES

Savoir dépister et repérer les signes caractéristiques des troubles des apprentissages.

Être en capacité d'adapter sa pratique professionnelle et pédagogique et d'utiliser des méthodes de compensation.



PROGRAMME

- Les troubles des apprentissages : mises en situation, explications et leurs points forts ?
- Aménagements pédagogiques ;
- Les sigles : PAI ? PAP ? PPS ? MDPH ?
- NTIC, TICE ?
- Pour un climat, source de confiance en soi : compréhension le plus tôt possible, travail partenarial, sensibilisation de tous (enseignants, parents, élèves) ;
- Liens avec la citoyenneté (respect, tolérance, différence, handicap) ;
- Une philosophie d'établissement ?
- Et après cette formation, concrètement dans notre établissement : Qui fait quoi ? Avec quels outils ? Où, Quand et Comment ?



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Tout professionnel d'établissement scolaire, de formation...

Pré-requis : formation accessible à tous.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : Selon le niveau d'approfondissement souhaité : de 6h à 24h.

Lieu : En établissement uniquement

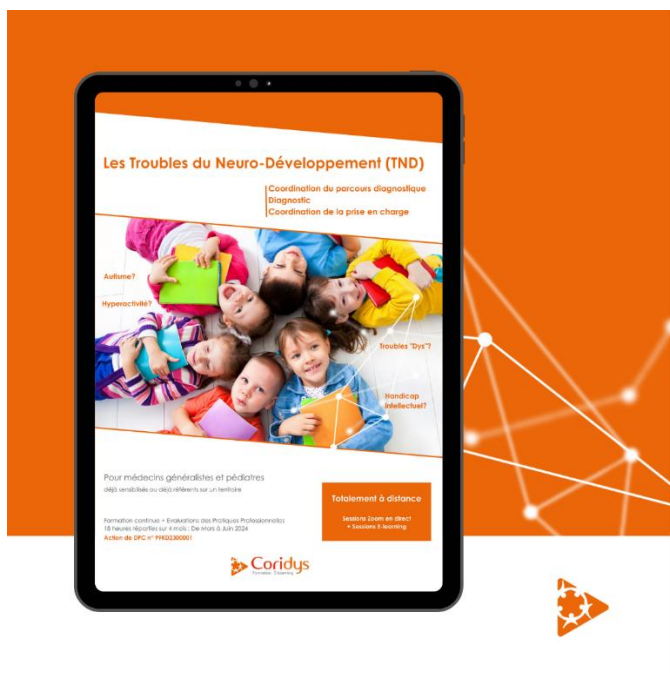
Tarif : 275€ / heure + frais de transports

Intervenant(e) : Lison BERNARD ou Virginie BISCAY - Psychologue

Action de DPC n°99KD2300001 Pour les médecins et les pédiatres libéraux

"Coordination du parcours diagnostique, diagnostic et coordination de la prise en charge des enfants présentant un TND dont les TSA"

Action de DPC n°99KD2300001 Pour les médecins et les pédiatres libéraux



Programme Intégré :

- Pour les Médecins généralistes et pédiatres libéraux (déjà sensibilisés aux TND ou déjà référents sur un territoire).

+ Phases d'EPP*

Vignettes cliniques

Chemin clinique



PROGRAMME

- Coordination du parcours diagnostique ;
- Utilisation et interprétation de tests de diagnostic ;
- Mise en place des interventions précoces ;
- Ressources du territoire (Libéral ? PCO ? CAMSP CMP ? CRA ?) ;
- Coordination du parcours de soin de l'enfant avec les différents professionnels de santé, orthophonistes, (neuro)psychologues, psychomotriciens, ergothérapeutes ;
- Comment répondre aux interrogations de la famille ?
- Quel parcours d'inclusion de l'enfant dans la société, dans la scolarité ?

Durée : 18h

Renseignements, dates et inscriptions sur : <https://coridys.fr/formation-dpc/>

Modalités pratiques générales

Nos formations se déroulent en établissement ou dans nos locaux.

Ce catalogue n'est pas exhaustif, nous pouvons créer des contenus de formations selon les besoins de vos équipes.

Selon les disponibilités des formateurs, d'autres intervenants pourront être proposés.

Lieux

Établissements : Nous vous invitons à élaborer votre programme de formation en fonction des modules proposés et du format le plus adapté. Les frais de déplacement, d'hébergement et de bouche seront à ajouter aux frais pédagogiques.

Pour une formation dans nos locaux : Vérifier les dates et lieux actualisés sur notre site Internet. Un minimum de personnes inscrites sera nécessaire pour que ces dates soient maintenues.

CORIDYS VAR – Espace Athéna, Parc Athéna – 83190 OLLIOULES

Inscription

Merci de remplir le bulletin d'inscription ci-joint et de le transmettre avec le chèque d'acompte à l'adresse indiquée.

Afin de répondre au mieux à vos attentes, nous vous recommandons de faire appel à nos services pour vous guider dans le choix des modules.

L'inscription ne sera définitive qu'à la réception de la convention de formation signée.

Convention

Après une rencontre, un appel téléphonique ou la réception d'un bulletin d'inscription de votre part, nous vous ferons parvenir une proposition de convention de formation récapitulant les éléments de votre demande.

Modalités d'évaluation (parcours)

Améliorer l'action de formation : opinion - satisfaction

Réguler et adapter la formation : évaluation des acquis, test de positionnement, évaluation intermédiaire.

Outils d'évaluation des atteintes des objectifs : questionnaires pré et post-formation, QCM, questions libres.

Diagnostic sur l'utilité de la formation : utilisation des acquis

Horaires

1 journée : 9 h 30 - 12 h 30 / 13 h 30 - 16 h 30 (modifiables selon les souhaits des participants).

Pour les formations dans nos locaux, les repas sont libres (mais peuvent être organisés).

Annulation et abandon

Toute annulation doit être notifiée par écrit et nous parvenir 20 jours avant le début du stage.

En cas d'une annulation après ce délai, CORIDYS se réserve le droit de facturer une indemnité forfaitaire calculée en fonction des frais déjà engagés dont le montant sera indiqué dans la convention de formation.

Certification de réalisation et facture

Un certificat de réalisation sera délivré à chaque participant à l'issue de la formation.

La facture correspondante sera transmise au bénéficiaire.

CORIDYS FORMATION est :

- Enregistré sous le n°93 83 04318 83 auprès du préfet de région de PACA (Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat),
- Certifié Qualiopi depuis le 27 mai 2022,
- Enregistré DPC sous le n° 99KD depuis le 03 août 2021.

Accessibilité : Mieux accueillir et prendre en charge les personnes en situation de handicap

Les formateurs sont sensibilisés aux différents handicaps avec possibilité de solliciter une Prestation d'Appui Spécifique en cas de besoin. Nous avons un référent handicap qui peut être un point contact.

Notre registre d'accessibilité est disponible en [ligne](#) et consultable sur place, dans nos locaux.

Pour tout type de handicap, le stagiaire de la formation bénéficiant d'une reconnaissance de handicap peut solliciter l'aide humaine ou technique qu'il souhaite afin de pouvoir suivre nos formations. (renseignements et demande d'aide auprès de l'AGEFIPH, du FIPHFP, de l'OETH. N'hésitez pas à en échanger avec notre secrétariat).



Déficiences motrices : Le handicap moteur est un trouble de la motricité par lequel une personne perd tout ou partie de la capacité de mouvement. Cela peut parfois s'accompagner de troubles de la communication, de difficultés à contrôler ses gestes ou à s'exprimer. Elles n'altèrent pas pour autant les capacités intellectuelles. Les personnes ayant un handicap moteur peuvent être en fauteuil roulant, se déplacer avec une canne, il peut s'agir de personnes âgées.



Déficiences visuelles : Le handicap visuel peut être soit total, c'est-à-dire les personnes aveugles qui ont une cécité totale et qui utilisent leurs autres sens, ou partiel, c'est-à-dire les personnes malvoyantes dont la vue, même faible leur permet de distinguer leur environnement mais qui ont toutefois des perceptions différentes en fonction de leur type de vision (vision de près, de loin, floue...).



Déficiences auditives : Le handicap auditif peut être soit total, c'est-à-dire les personnes sourdes, soit partiel, c'est à dire les personnes malentendantes, équipées de prothèse auditive. Les personnes ayant un handicap auditif compensent souvent par la vue.



Déficiences mentales : Le handicap mental est un handicap de la compréhension, de la communication et de la décision. Les degrés d'autonomie sont différents en fonction du handicap (léger, moyen et lourd).



Handicap cognitif : Les divers troubles cognitifs sont pris en compte dans la pédagogie de chaque formateur

Les supports sont proposés via divers canaux d'accessibilité : proposés à l'écrit lus et commentés à l'oral et des exemples sont donnés sous divers formats : vidéos, manipulation, jeux de rôle, etc. Les formateurs sont tous formés aux troubles cognitifs voire souvent spécialistes de ces troubles.

Bénéficiez de tarifs préférentiels

Membre de l'OFPN (Organisation Française des Psychologues spécialisés en Neuropsychologie)

Tous les adhérents de l'OFPN, à jour de leur cotisation, peuvent faire valoir leur statut pour obtenir une **réduction de 20% sur les frais d'inscription** dès lors qu'ils s'inscrivent **librement** (sans passer par un fond de formation).



Coupler des formations



En vous inscrivant à **deux formations**, vous pouvez bénéficier d'une **réduction de 20% sur les frais d'une inscription libre**.

Cela concerne **uniquement** les formations :

- **C01 + C02 = C07**

C01 - Les troubles Neuro-développementaux : Focus sur les troubles « Dys » et le TDAH,

C02 - Les troubles Neuro-développementaux : Focus sur les troubles du spectre de l'autisme.



- **E01 + E02 = E03**

E01 - La remédiation cognitive (Bottom-Up) et les aides externes,

E02 - La métacognition (concepts et outils Top-Down).

- **C06 + F06**

C06 - Les troubles Neuro-développementaux : Focus sur le trouble du développement intellectuel,

F06 - Vineland II : Evaluation du fonctionnement adaptatif.

- **E04 e + E04 a**

E04 e - Accompagnement de l'enfant avec troubles attentionnels,

E04 a - Évaluation et accompagnement des adultes avec troubles attentionnels et exécutifs.



Des formations disponibles en E-learning.
Renseignez-vous !

N'hésitez pas à nous solliciter pour vous guider dans le choix des formations. Les formateurs peuvent se rendre disponibles pour échanger sur les contenus.

Pour toutes questions liées aux **inscriptions** ou aux **modes de financement** (par exemple : Fonds Interprofessionnel de Formation des Professionnels Libéraux (FIF-PL) / Employeur / OPCA / Pôle Emploi), contactez notre secrétariat par téléphone au 04 83 57 49 42 ou par mail : formation@coridys.fr

Code et Intitulé de la formation choisie :

.....

Lieu de la formation :

.....

Etes-vous en situation de handicap ? ☐ Oui ☐ Non

Si oui, des aménagements sont-ils nécessaires ?

.....

.....

☐ Formation continue (financement employeur)

☐ Formation dans votre établissement

☐ Formation libre (FIF-PL ou fonds-propres)

Si formation libre, êtes-vous demandeur d'emploi ?

☐ Oui

☐ Non

Modalités

Un questionnaire préformation sera adressé à chaque stagiaire afin d'adapter la formation à ses attentes et permettre d'évaluer l'atteinte des objectifs de la formation

Coordonnées du stagiaire :

Nom - Prénom du stagiaire :

Profession :

Téléphone :

Mail :

Adresse postale (si formation libre) :

.....

Coordonnées de l'établissement (dans le cadre d'une formation continue ou au sein de votre établissement) :

Nom de l'établissement à facturer :

.....

Nom du responsable de votre service de formation :

.....

Type d'établissement : ☐ Public ☐ Privé

Adresse :

.....

Code Postal :

Ville :

Téléphone :

Mail :

NB : un chèque d'acompte de 100 euros sera demandé pour toute inscription en formation libre.

Date :

à renvoyer par mail à formation@coridys.fr

Ils nous ont fait confiance ...

En 2021, ce sont 199 professionnels formés

Via **22** formations en établissement ou dans nos locaux

Taux de participation : 100%



CORIDYS c'est aussi ...

- **L'accès à des informations** pratiques et scientifiques ;
- **Des prestations spécialisées d'évaluation et de suivi** : entretiens, bilans cognitifs, ateliers de remédiation, ateliers interactifs pour les familles, etc. ;
- **L'explication des droits**, une aide dans les démarches pour y accéder, ainsi qu'un accompagnement pour la mise en place des dispositifs obtenus ;
- **Un pôle innovation, pour porter des projets en commun avec les établissements.**

Pour toutes les personnes présentant des dysfonctionnements cognitifs et neuropsychologiques (développementaux, acquis, évolutifs), **leur entourage, les professionnels et les institutions publiques et privées.**

Dans le but de faciliter l'accès à l'autonomie dans les différents domaines de la vie : **Apprentissages (scolarité, formation professionnelle) ; Insertion et maintien dans l'emploi ; Communication et relations sociales ; Activités de vie quotidienne (mobilité, vie domestique, etc.).**

Bulletin d'adhésion à l'association



Troubles cognitifs: Comprendre pour Agir

Je désire adhérer ou faire un don à l'association

Je joins un chèque à l'ordre de CORIDYS VAR
et je l'adresse à CORIDYS VAR – Espace Athéna, Parc Athéna –
83190 OLLIOULES

☐ 30 € pour les membres actifs

☐ 50 € pour les membres bienfaiteurs.

Ou Don de :€.

Nom :

Prénom :

Profession :

Adresse :

Téléphone :

Fax :

E-mail :

Date :

Signature :

Les renseignements contenus dans le présent bulletin d'adhésion faisant l'objet d'un traitement informatisé, vous disposez conformément à la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 d'un droit d'accès et de rectification que vous pourrez exercer à notre siège. Ces informations nominatives sont exclusivement à l'usage de notre association et ne peuvent être communiquées à des tiers sauf aux organismes publics pour répondre à des obligations légales.



Coridys
Formation . E-Learning