

C12 – Compenser les troubles cognitifs en ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail)

Mieux comprendre pour mieux accompagner les personnes



PROBLEMATIQUE

Pour les personnes présentant des troubles cognitifs en emploi (en milieu ordinaire ou protégé), l'adaptation du poste de travail est nécessaire. Pour cela, il apparaît indispensable de bien comprendre le fonctionnement cognitif de la personne, de repérer les difficultés rencontrées dans l'emploi et d'aider la personne à trouver des stratégies de compensations et/ou des moyens palliatifs (« prothèses cognitives »).



OBJECTIFS

Revoir les bases théoriques du fonctionnement cognitif et ses troubles.
Co-construire des outils/techniques/stratégies pour compenser les troubles cognitifs en emploi.



COMPETENCES VISEES

Être en capacité d'aménager l'environnement (matériel et humain) pour le rendre plus accessible à la personne.
Acquérir une méthodologie dans l'adaptation de poste de travail.



PROGRAMME

- Le fonctionnement cognitif et ses troubles ;
- Un bon bilan pour un bon suivi ;
- Lien avec la notion de « handicap cognitif » ;
- Apports méthodologiques d'intervention ;
- Aménagements de l'environnement :
 - Matériel : les prothèses cognitives
 - Humain : la guidance de l'entourage ;
- Exemples d'accompagnements.



PUBLIC ET PRE-REQUIS

- Equipe pluridisciplinaire intervenant auprès de travailleurs ESAT.
Pré-requis : formation accessible aux professionnels exerçant en ESAT.



METHODE

- Apports théoriques ;
- Formation concrète et pratique ;
- Etudes de cas, diffusion de films ;
- Temps d'échanges et remise des supports de formation.



MODALITE D'EVALUATION

- Evaluation des acquis ;
- Evaluation satisfaction.

Durée : 2 journées ou 2 journées + 1 journée 2 mois plus tard

Lieu : En établissement uniquement

Tarif : 3300 € à 4950€

Intervenant(e) : Caroline JACQUIN - Psychologue Neuropsychologue